

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 12.04.2021 07:12:33
Уникальный программный ключ:
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

Рассмотрено на заседании кафедры
экономики и сервиса
протокол заседания кафедры
экономики и сервиса №2, от 27.09.2019
_____ М.Г. Кудряшова

Примерная тематика курсовых работ по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда»
для направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент»,
очно-заочная форма обучения, 2019-2020 учебный год, 1 семестр
Разработчик: Мищенко Н.Г., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры
экономики и сервиса

№ п/п	Тема
1	Внутрифирменное обучение как технология развития кадрового потенциала организации
2	Концепция государственной кадровой политики
3	Концепция управления кадрами организации
4	Методы анализа и построения системы управления кадрами на предприятии
5	Методы управления персоналом, основанные на концепции «человеческого капитала»
6	Мотивация трудовой деятельности персонала. Управление социальным развитием организации
7	Найм, отбор и прием персонала. Деловая оценка персонала
8	Организационное проектирование системы управления кадрами
9	Организация и нормирование труда на предприятии
10	Организация оплаты труда на предприятии
11	Организация системы обучения кадров
12	Организация труда в обществе
13	Организация труда управленческого персонала
14	Оценка деятельности подразделений управления персоналом
15	Планирование потребности в персонале. Маркетинг персонала
16	Причины, формы, социально-экономические последствия и регулирование уровня безработицы
17	Профориентация и трудовая адаптация персонала. Использование персонала
18	Реформирование организаций и технологии управления человеческими ресурсами
19	Стратегии управления кадрами предприятия. Кадровое планирование
20	Теоретико-методологическое обоснование системы управления кадрами предприятия
21	Теоретические основы управления человеческими ресурсами фирмы
22	Трудовые ресурсы и организация труда в производственном секторе экономики
23	Управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением. Высвобождение персонала
24	Функционально-целевая модель системы управления организацией
25	Цели, функции и организационная структура системы управления кадрами
26	Проблемы и тенденции организации подготовки и повышения квалификации персонала на предприятиях отрасли.
27	Проблемы разработки и внедрения научно-обоснованных норм труда профессорско-преподавательского состава в сфере высшего образования: методика и опыт.
28	Условия труда и их оптимизация на предприятиях отрасли
29	Работоспособность человека и методы ее повышения.
30	Эффективный контракт и его влияние на формирование заработной платы персонала.

Рассмотрено на заседании кафедры
экономики и сервиса
протокол заседания кафедры
экономики и сервиса №2, от 27.09.2019
_____ М.Г. Кудряшова

Примерная тематика курсовых работ по дисциплине «Экономика труда»
для направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент»,
очно-заочная форма обучения
2019-2020 учебный год, 2 семестр
Разработчик: Этингоф Е.В., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и
сервиса

№ п/п	Тема
1	Производительность труда и пути ее повышения на производстве.
2	Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
3	Сущность, значение и методы определения производительности труда.
4	Показатели эффективности использования труда на предприятии.
5	Зарубежный опыт определения и измерения производительности труда.
6	Регулирование заработной платы в условиях рыночной экономики.
7	Коллективный договор и его роль в регулировании трудовых отношений на предприятии.
8	Организация оплаты труда на предприятии: функции, составные элементы.
9	Назначение и составные элементы тарифного нормирования заработной платы.
10	Формы и системы оплаты труда, особенности их применения.
11	Применение опыта зарубежных стран в совершенствовании организации заработной платы.
12	Опыт зарубежных стран по применению тарифного нормирования заработной платы.
13	Организация оплаты труда рабочих.
14	Оплата труда работников бюджетной сферы.
15	Нетрадиционные системы оплаты труда.
16	Планирование эффективного использования труда.
17	Определение необходимой численности работников предприятия.
18	Планирование средств на оплату труда работников.
19	Внутрипроизводственное планирование использования труда.
20	Место и роль трудовых показателей в бизнес-плане предприятия.
21	Планирование фонда оплаты труда работников предприятия.
22	Формирование средств на оплату труда структурных подразделений предприятия.
23	Организация оплаты труда в торговле.
24	Организация оплаты труда в строительстве.
25	Эффективное использование рабочего времени на предприятии – важный резерв повышения эффективности труда.
26	Организация оплаты труда на транспорте (автомобильном, железнодорожном, водном).
27	Организация оплаты труда в сельском хозяйстве.
28	Организация оплаты труда в образовании.
29	Организация оплаты труда в здравоохранении.
30	Организация оплаты труда руководителей, специалистов и служащих и пути ее совершенствования.

31	Организация оплаты труда работников финансово-кредитной сферы.
32	Организация оплаты труда государственных служащих.
33	Организация оплаты труда руководителей государственных предприятий.
34	Организация оплаты труда работников малого бизнеса.
35	Система премирования рабочих, руководителей и специалистов, их эффективность и пути совершенствования.
36	Материальное стимулирование работников предприятия за повышение качества продукции (работы).