

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич

Должность: Доцент

Дата подписания: 38.04.02 «Менеджмент»

Уникальный программный ключ:

39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

СМК-В1.П2-2019

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»


УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса
Беринга»

И.Н. Хохлова
2019 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки:

38.04.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) подготовки:

«Кадровый менеджмент»

Квалификация выпускника: магистр

Формы обучения: очная, очно-заочная

Нормативный срок освоения программы: 2 года

Год набора: 2018, 2019

Петропавловск-Камчатский 2019 г.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

РАЗРАБОТЧИКИ:

Руководитель ОП ВО,
доцент кафедры экономики и сервиса,
кандидат экономических наук,
доцент



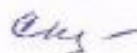
Н.Г. Мищенко

Образовательная программа высшего образования обсуждена на заседании кафедры экономики и сервиса 5 апреля 2016 г., протокол № 7
И.о. зав. кафедрой экономики и сервиса



Н.Г. Мищенко

Образовательная программа высшего образования обсуждена и одобрена учебно-методическим советом университета 15 мая 2016 г., протокол № 4
Председатель УМС

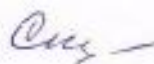


Ю.В. Стафеева

Образовательная программа высшего образования одобрена и утверждена ученым советом университета 28 июня 2016 г., протокол № 12

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе
«ДВ» июня 2019 г.



Ю.В. Стафеева

Заместитель министра экономического развития и торговли Камчатского края
«ДВ» июль 2019 г.
М.П.



Ю.С. Морозова

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

Изменения внесены на 2019-2020 учебный год (редакция 2)

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очной и очно-заочной форм обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от «27» июня 2019 года № 10

Изменения внесены на _____ учебный год (редакция _____)

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очной и очно-заочной форм обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от «__» _____ 201__ года № _____

Изменения внесены на _____ учебный год (редакция _____)

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очной и очно-заочной форм обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от «__» _____ 201__ года № _____

Изменения внесены на _____ учебный год (редакция _____)

Изменения и дополнения образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент», очной и очно-заочной форм обучения утверждены учёным советом Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.

Протокол заседания от «__» _____ 201__ года № _____

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА.....	6
2.1. Область профессиональной деятельности выпускников	6
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускников	6
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускники	7
2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускников	7
2.5. Обобщенные трудовые функции и (или) трудовые функции выпускников в соответствии с профессиональными стандартами	7
3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ОПОП. СТРУКТУРНАЯ МАТРИЦА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	8
3.1. Компетенции выпускника вуза, предусмотренные образовательными стандартами по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент».....	8
3.2. Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ОПОП.....	13
4. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП	20
4.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы. Кадровые условия реализации программы	20
4.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы	21
4.3. Финансовое обеспечение образовательной программы.....	21

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) и профилю «Кадровый менеджмент», реализуемая ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 322 (далее – ФГОС ВО), с учетом потребностей рынка труда Камчатского края, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов университета.

Образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры) и профилю подготовки «Кадровый менеджмент», реализуемая ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»), регламентирует цели, результаты освоения программы, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по направлению подготовки и включает в себя учебный план, рабочие программы дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также календарный учебный график, программы практик и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и др.

ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» имеет своей целью формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО и присваиваемой **квалификацией выпускника** «магистр».

Объем ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» составляет 120 зачетных единиц (далее – з.е.) вне зависимости от формы обучения и применяемых образовательных технологий.

Для набора 2018 года, очной формы обучения:

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры, з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	66
Б1.Б	Базовая часть	18
Б1.В	Вариативная часть	48
	Б1.В.ОД Обязательные дисциплины	32
	Б1.В.ДВ Дисциплины по выбору	16
Блок 2	Практики	45
	Вариативная часть	45
Б2.В.01(У)	Учебная практика	12
Б2.В.02(П)	Производственная практика	6
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	27
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
Б.3	Базовая часть	9

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

Объем образовательной программы	120
---------------------------------	-----

Срок получения образования и объем ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:

- в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, вне зависимости от применяемых образовательных технологий составляет 2 года. Объем программы магистратуры в очной форме обучения, реализуемый за один учебный год, составляет 60 з.е.;
- в очно-заочной форме обучения вне зависимости от применяемых образовательных технологий увеличивается не менее чем на 3 месяца и не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения;
- при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения. При обучении по индивидуальному учебному плану лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию не более чем на полгода по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения. Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 75 з.е.

Дисциплины (модули), относящиеся к вариативной части и практики, определяют направленность (профиль) ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент». После выбора обучающимся направленности (профиля) ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», набор соответствующих дисциплин (модулей) и практик становится обязательным для освоения обучающимся.

Требования к абитуриенту.

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании, свидетельствующий об освоении содержания образования и наличии сформированных компетенций на уровне бакалавриата, специалитета.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА

2.1. Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

2.2. Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

2.3. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, освоившие программу магистратуры:

- организационно-управленческая;
- аналитическая.

При разработке и реализации программы магистратуры организация ориентируется на конкретный вид (виды) профессиональной деятельности, к которым готовится магистр, исходя из потребностей рынка труда, научно-исследовательских и материально-технических ресурсов организации.

Данная программа магистратуры сформирована как программа *прикладной магистратуры*, ориентированная на организационно-управленческий и аналитический вид профессиональной деятельности как основной.

2.4. Выпускник, освоивший программу магистратуры, в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры, готов решать следующие профессиональные задачи:

организационно-управленческая деятельность:

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

аналитическая деятельность:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности.

2.5. Обобщенные трудовые функции и (или) трудовые функции выпускников в соответствии с профессиональными стандартами:

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование профессионального стандарта
1.	07.003	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19.10.2015 г., регистрационный №39362)

Перечень обобщенных трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень)

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

						квалификации
Профессиональный стандарт 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н	G	Операционное управление персоналом и подразделением организации	7	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	G/01.7	7
				Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	G/02.7	
				Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения	G/03.7	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ВЫПУСКНИКА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ОПОП. СТРУКТУРНАЯ МАТРИЦА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1. Компетенции выпускника вуза, предусмотренные образовательными стандартами по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:

- общекультурные компетенции выпускников;
- общепрофессиональные компетенции выпускников;
- профессиональные компетенции выпускников;
- дополнительные профессиональные специализированные компетенции выпускников.

Результаты освоения ОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ОПОП выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Код и наименование компетенции	Универсальные дескрипторы сформированности компетенции
<i>общекультурные компетенции (ОК):</i>	
способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основные принципы, законы и категории философских знаний в их логической целостности и последовательности. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать основы философских знаний для оценивания и анализа различных социальных тенденций, явлений и фактов; – формировать свою мировоззренческую позицию в обществе, совершенствовать свои взгляды и убеждения, переносить философское мировоззрение в область материально-практической деятельности. <p><i>Владеть:</i></p>

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		
<p>готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)</p>	<p>– способностью абстрактно мыслить, анализировать, синтезировать получаемую информацию.</p> <p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основные этапы и закономерности исторического развития общества; – основные политические и социально-экономические направления и механизмы, характерные для исторического развития и современного положения России; основные исторические этапы и тенденции развития экологического менеджмента в России и в других странах мира. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – высказывать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся исторического и социально-политического развития общества, гуманитарных и социальных ценностей, экологического статуса окружающей среды; – анализировать закономерности исторического развития общества для формирования своих культурно-ценностных ориентиров, патриотизма и гражданской позиции; анализировать и формулировать основные проблемы, связанные с качеством и безопасностью потребительских товаров. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основами исторического и экологического мышления, навыками сбора, систематизации и самостоятельного анализа информации об исторических и социально-политических процессах. 	
<p>готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3)</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – принципы планирования личного времени, способы и методы саморазвития и самообразования; – основные закономерности взаимодействия общества и природы. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – самостоятельно овладевать знаниями и навыками их применения в профессиональной деятельности; оценивать экологические издержки в профессиональной деятельности; – давать правильную самооценку, намечать пути и выбирать средства развития достоинств и устранения недостатков. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками самостоятельной, творческой работы, умением организовать свой труд; – способностью к самоанализу и самоконтролю, к самообразованию и самосовершенствованию, к поиску и реализации новых, эффективных форм организации своей деятельности. 	
общепрофессиональные компетенции (ОПК):		
<p>готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основы делового общения, принципы и методы организации деловой коммуникации на русском и иностранном языках. 	

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		
иностранных языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1)	<p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – создавать и редактировать тексты научного и профессионального назначения; – реферировать и аннотировать информацию; создавать коммуникативные материалы; – организовать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации на русском и иностранных языках. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками деловых и публичных коммуникаций. 	
готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – особенности социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий, встречающихся среди членов коллектива; – этические нормы общения с коллегами и партнерами. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – строить межличностные отношения и работать в группе, организовывать внутригрупповое взаимодействие с учетом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками делового общения в профессиональной среде, навыками руководства коллективом. 	
способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – принципы и подходы выполнения научных исследований, основные результаты новейших исследований по проблемам менеджмента; – административные, и экономические методы управления качеством товаров и экологическими рисками. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять перспективные направления научных исследований, обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы, формулировать гипотезы. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – методологией и методикой проведения научных исследований; – навыками самостоятельной научной и исследовательской работы, методами научной дискуссии, аргументации, логикой научного доказательства. 	
профессиональные компетенции (ПК):		
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>		
способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – содержание основных категорий и этапов планирования деятельности производственного (коммерческого) предприятия. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – управлять группами (командами) сотрудников, проектами и сетями. <p><i>Владеть:</i></p>	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	
	– способностью разрабатывать программы развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечивать их реализацию.
способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основные современные концепции управления персоналом; – принципы разработки корпоративной кадровой стратегии, программ организационного развития. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать стратегии управления персоналом; – делать прогноз и осуществлять планирование потребности в персонале для организации в соответствии с ее стратегическими планами; – определять эффективные пути реализации стратегических планов работы с кадрами. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки кадровой политики организации; – навыками реализации стратегии привлечения персонала.
способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – современные теории корпоративных финансов. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками применения методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.
<i>аналитическая деятельность:</i>	
способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основные технологии кадрового менеджмента. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – готовить аналитические материалы для кадрового менеджмента в бизнес-процессах проводить оценку эффективности персонала. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – методами количественной и качественной оценки персонала; – навыками предоставления отчетов по результатам аудита персонала.
владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основные принципы функционирования рынка труда в различных условиях. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – собирать необходимые статистические данные, обрабатывать их, анализировать и предоставлять в требуемой для информационного обзора и/или аналитического отчета форме. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – методами анализа, прогнозирования и планирования поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

Дополнительные профессиональные специализированные компетенции (ПСК) в соответствии с целями и задачами данной ОПОП магистратуры и с учетом профессионального стандарта 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н.

разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения (ПСК-1)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – методы, способы и инструменты управления персоналом. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки предложений по обеспечению персоналом.
реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения (ПСК-2)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации; – применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки предложений по структуре подразделения и потребности в персонале.
администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения (ПСК-3)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации, в части ведения документации по персоналу. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки предложений по заключению договоров по управлению персоналом с поставщиками услуг и проведение предварительных процедур по их заключению.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

3.2. Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей ОПОП

Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом		<i>Общекультурные компетенции</i>		
		ОК-1	ОК-2	ОК-3
<i>Блок 1</i>	<i>Базовая часть</i>			
Б1.Б.01	Иностранный язык			
Б1.Б.02	Философия и методология науки	+		
Б1.Б.03	Конфликтология		+	
Б1.Б.04	Основы подготовки диссертации			+
	<i>Вариативная часть</i>			
Б1.В.01	Технологии управления персоналом			
Б1.В.02	Психология управления			+
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности			
Б1.В.04	Маркетинг персонала			
Б1.В.05	Трудовое право			
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство	+		+
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения		+	
Б1.В.08	Организационное поведение			
Б1.В.09	Экономика труда			
Б1.В.10	Рынок труда и занятость			
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент			
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы			
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала			
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит			
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент		+	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала		+	
Б1.В.ДВ.04.01	Менеджмент			
Б1.В.ДВ.04.02	Теория организации			
<i>Блок 2</i>	<i>Практики</i>			
	<i>Вариативная часть</i>			
Б2.В.01(У)	Учебная практика	+		+
Б2.В.02(П)	Производственная практика			
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика			
<i>Блок 3</i>	<i>Государственная итоговая аттестация</i>	+	+	+
Б3.Б.01	Государственная итоговая аттестация	+	+	+
ФТД	Факультативы			
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма		+	
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции		+	
ФТД.В.03	Права человека		+	

Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом		Общепрофессиональные компетенции		
		ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3
<i>Блок 1</i>	<i>Базовая часть</i>			
Б1.Б.01	Иностранный язык	+		
Б1.Б.02	Философия и методология науки			+
Б1.Б.03	Конфликтология			
Б1.Б.04	Основы подготовки диссертации			+
	<i>Вариативная часть</i>			
Б1.В.01	Технологии управления персоналом		+	
Б1.В.02	Психология управления		+	

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности			
Б1.В.04	Маркетинг персонала			
Б1.В.05	Трудовое право			
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство			
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения			
Б1.В.08	Организационное поведение			
Б1.В.09	Экономика труда		+	
Б1.В.10	Рынок труда и занятость			
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент			
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы			
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала		+	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит		+	
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент		+	
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала			
Б1.В.ДВ.04.01	Менеджмент		+	
Б1.В.ДВ.04.02	Теория организации			
<i>Блок 2</i>	<i>Практики</i>			+
	<i>Вариативная часть</i>			+
Б2.В.01(У)	Учебная практика			+
Б2.В.02(П)	Производственная практика	+	+	+
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика			
<i>Блок 3</i>	<i>Государственная итоговая аттестация</i>			

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

БЗ.Б.01	Государственная итоговая аттестация	+	+	+
ФТД	Факультативы			
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма			
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции			
ФТД.В.03	Права человека			

Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом		Профессиональные компетенции				
		ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5
<i>Блок I</i>	<i>Базовая часть</i>					
Б1.Б.01	Иностранный язык					
Б1.Б.02	Философия и методология науки					
Б1.Б.03	Конфликтология	+				
Б1.Б.04	Основы подготовки диссертации					
	<i>Вариативная часть</i>					
Б1.В.01	Технологии управления персоналом	+				
Б1.В.02	Психология управления	+				
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности					
Б1.В.04	Маркетинг персонала	+	+			+
Б1.В.05	Трудовое право					
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство					
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения					+
Б1.В.08	Организационное поведение					
Б1.В.09	Экономика труда				+	
Б1.В.10	Рынок труда и занятость		+			+
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент	+		+		
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	+		+		

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала		+		+	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит		+		+	
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент					
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала					
Б1.В.ДВ.04.01	Менеджмент	+				
Б1.В.ДВ.04.02	Теория организации	+	+		+	
<i>Блок 2</i>	<i>Практики</i>					
	<i>Вариативная часть</i>					
Б2.В.01(У)	Учебная практика					
Б2.В.02(П)	Производственная практика			+		
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	+			+	+
<i>Блок 3</i>	<i>Государственная итоговая аттестация</i>	+	+	+	+	+
Б3.Б.01	Государственная итоговая аттестация	+	+	+	+	+
ФТД	Факультативы					
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма					
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции					
ФТД.В.03	Права человека					

Наименование дисциплин в соответствии с учебным планом		Профессиональные специализированные компетенции		
		ПСК-1	ПСК-2	ПСК-3
<i>Блок 1</i>	<i>Базовая часть</i>			

ОПОП		СМК-В1.П2-2019		
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»				

Б1.Б.01	Иностранный язык			
Б1.Б.02	Философия и методология науки			
Б1.Б.03	Конфликтология			
Б1.Б.04	Основы подготовки диссертации			
	<i>Вариативная часть</i>			
Б1.В.01	Технологии управления персоналом			
Б1.В.02	Психология управления			
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности			+
Б1.В.04	Маркетинг персонала			
Б1.В.05	Трудовое право			+
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство			+
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения	+	+	
Б1.В.08	Организационное поведение	+	+	
Б1.В.09	Экономика труда			
Б1.В.10	Рынок труда и занятость			
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент			
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы			
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала	+	+	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	+	+	
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент			
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала	+		
Б1.В.ДВ.04.01	Менеджмент			
Б1.В.ДВ.04.02	Теория организации			
<i>Блок 2</i>	<i>Практики</i>			
	<i>Вариативная часть</i>			
Б2.В.01(У)	Учебная практика			
Б2.В.02(П)	Производственная практика			
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика			
<i>Блок 3</i>	<i>Государственная итоговая аттестация</i>	+	+	+
Б3.Б.01	Государственная итоговая аттестация	+	+	+

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		

ФТД	Факультативы			
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма			
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции			
ФТД.В.03	Права человека			

4. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП

4.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы. Кадровые условия реализации программы.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237), и профессиональному стандарту 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н.

Реализация программы магистратуры обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу прикладной магистратуры, не менее 65 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу прикладной магистратуры, не менее 25 процентов.

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников организации за период реализации программы магистратуры в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) должно составлять не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, или не менее 20 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры определенной направленности (профиля) должно осуществляться штатным научно-педагогическим работником организации, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень прикладной магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

4.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие примерным программам дисциплин (модулей), рабочим учебным программам дисциплин (модулей).

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации программы магистратуры, включает в себя лаборатории, оснащенные лабораторным оборудованием, в зависимости от степени сложности.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

В университете используются электронно-библиотечные системы (электронные библиотеки), библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 50 экземпляров каждого из изданий основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, и не менее 25 экземпляров дополнительной литературы на 100 обучающихся.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25% обучающихся по программе магистратуры.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

4.3. Финансовое обеспечение образовательной программы.

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 августа 2013 г. № 638 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 сентября 2013 г., регистрационный № 29967).