

| | | | |
|---|-----|------------|----------------------|
| Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИС: Меркулов Евгений Сергеевич Должность: И.о. ректора Дата подписания: 01.04.2021 23:41:24 Уникальный программный ключ: 39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16379f6e7c | СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | | |

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

Рассмотрено и утверждено на заседании
кафедры (УМКС) _____
«__» _____ 201__ г., протокол № ____
Зав. кафедрой (председатель УМКС)
_____ Н.Г. Мищенко

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б.1.Б.19 ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ

Направление подготовки (специальность): 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки: экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Курс 4 Семестр 7

Экзамен: 7 семестр

Петропавловск-Камчатский 2019 г.

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

Разработчик:

доцент кафедры экономик и сервиса, к.э.н.
(должность, кафедра)

_____ Е.В. Этингф
(подпись)

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

Содержание

| | |
|---|-----------|
| 1. Общие положения | 5 |
| 2. Планирование и организация самостоятельной работы. | 5 |
| 3. Методические рекомендации по выполнению отдельных видов работ | 6 |
| 3.1. Планы семинарских (практических, лабораторных) занятий | 6 |
| 3.2. Вопросы для самостоятельной работы..... | 8 |
| 3.3. Примерные темы рефератов..... | 9 |
| 3.4. Рабочие тесты по дисциплине | 9 |
| 3.5. Подготовка к экзамену..... | 14 |
| 3. Рекомендуемая литература..... | 16 |
| 4.1. Основная учебная литература..... | 16 |
| 4.2. Нормативные акты..... | 16 |
| 4.3. Дополнительная учебная литература:..... | 17 |
| 4.4. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет: | 17 |
| 5. Система контроля самостоятельной работы..... | 17 |

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

1. Общие положения

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий.

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов заключается в следующих формах:

- самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий;
- выполнение практических работ;
- заучивание терминов по темам курса;
- выполнение заданий для самостоятельной работы;
- решение тестов для самоконтроля.

Для высокой эффективности обучения самостоятельная работа студентов должна проводиться планомерно в течение всего семестра. Студенты должны овладеть навыками поиска информации в различных источниках: нормативной, статистической, научной, учебной и т.д.

2. Планирование и организация самостоятельной работы.

| № темы | Тема | Кол-во часов | Компетенции по теме | Форма самостоятельной работы |
|---|--|--------------|---------------------|---|
| Модуль 1. Содержание, механизм политики доходов и заработной платы | | | | |
| 1. | Подготовка докладов по теме "Методы реализации ПДиЗП" | 10 | ОК-2 | - самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу; - подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий; - выполнение практических работ; - заучивание терминов по темам курса; - решение тестов для самоконтроля. |
| 2. | Анализ конвенций и рекомендаций МОТ, ратификация их СССР и Россией | 10 | ОК-2 | - самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу; - подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий; - выполнение практических работ; - заучивание терминов по темам курса; - решение тестов для самоконтроля. |
| 3. | Анализ динамики доходов населения в России | 11 | Ок-2 | - самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу; - подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий; - выполнение практических работ; - заучивание терминов по темам курса; - решение тестов для самоконтроля. |
| Модуль 2. Политика доходов и заработной платы в отношении отдельных социальных групп | | | | |
| 1. | Реферат по теме "Социальные трансферты" | 2 | ОК-2, ПК-6 | - самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу; - подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий; - выполнение практических работ; - заучивание терминов по темам курса; - решение тестов для самоконтроля. |

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

| | | | | |
|----|---|---|------------|---|
| 2. | Реферат по теме "Оплата труда в государственных структурах" | 2 | ОК-2, ПК-6 | <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу; - подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий; - выполнение практических работ; - заучивание терминов по темам курса; - решение тестов для самоконтроля. |
| 3. | Доклады по теме "Эффективность и недостатки реализации ПДиЗП на федеральном и региональном уровнях" | 2 | ОК-2, ПК-6 | <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельный поиск и изучение литературы по данному курсу; - подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий; - выполнение практических работ; - заучивание терминов по темам курса; - решение тестов для самоконтроля. |

3. Методические рекомендации по выполнению отдельных видов работ

3.1. Планы семинарских (практических, лабораторных) занятий

Тема 1. Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы

1. Определите цель, задачи и направления деятельности социального государства.
2. Что понимают под понятиями «уровень жизни», «качество жизни», «качество трудовой жизни»?
3. Какие компоненты, индикаторы и индексы характеризуют уровень и качество жизни и формируют систему их показателей?
4. Почему политика доходов и заработной платы является основой повышения уровня жизни населения?
5. Какие международные нормы и социальные стандарты используются в политике доходов и заработной платы?
6. Охарактеризуйте механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.

Тема 2. Основные направления государственной политики доходов и заработной платы.

1. В чем суть методов государственного регулирования доходов и заработной платы?
2. Каковы цель, содержание и направления антиинфляционной политики государства?
3. Государственная система минимальных социальных стандартов и социальных нормативов: понятие, цели, использование.
4. Какова роль минимального размера оплаты труда в политике доходов и заработной платы?
5. Охарактеризуйте значение и механизм использования потребительских корзин в политике доходов и заработной платы?
6. Прожиточный минимум: виды, структура, использование.
7. В чем сущность финансовых методов регулирования политики доходов и заработной платы?
8. Какова роль налоговой системы в политике доходов и заработной платы?
9. Охарактеризуйте формы и методы регионального регулирования доходов и заработной платы, его недостатки и пути совершенствования.

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

Тема 3. Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства в сфере труда.

1. Каковы содержание и особенности политики доходов и заработной платы на различных уровнях социального партнерства?
2. Определите роль и значение коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.

Тема 4. Понятие доходов и расходов населения

1. Какие виды доходов, учитываются в политике доходов и заработной платы?
2. Классифицируйте доходы по их экономической природе и содержанию.
3. Необходимо ли равенство в доходах?
4. Каковы причины неравенства в доходах и его количественная оценка?
5. Классифицируйте расходы населения и объясните причины изменения их структуры за последние годы.
6. В чем причины бедности, критерии ее оценки и направления борьбы с ней?

Тема 5. Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии

1. Каковы основные принципы регулирования пенсионной системы?
2. Раскройте сущность и назначение основных законодательных актов, регулирующих пенсионное обеспечение.
3. Каковы виды трудовых пенсий, их структура и механизм расчета?
4. В чем сущность государственного пенсионного обеспечения, его виды и особенности?
5. Каковы содержание и роль негосударственного пенсионного обеспечения в пенсионной системе?
6. Определите недостатки действующей пенсионной системы и направления ее совершенствования.
7. Каковы меры по социальной защите различных категорий ветеранов?
8. Назовите основные виды и механизм назначения пособия по временной нетрудоспособности.
9. Охарактеризуйте политику доходов и заработной платы в отношении лиц, подвергавшихся политическим репрессиям и впоследствии реабилитированным.
10. Какова политика доходов и заработной платы в отношении учащейся молодежи?
11. Какие выплаты и льготы предоставляются на погребение?
12. Каким образом осуществляется политика доходов и заработной платы в отношении жертв радиационных катастроф?
13. Какие социальные выплаты осуществляются беженцам и вынужденным переселенцам?

Тема 6. Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

1. Каковы основные проблемы регулирования заработной платы работников бюджетных организаций и пути их преодоления.
2. Каким образом регулируются доходы государственных служащих?

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

3. Объясните необходимость и методы регулирования доходов руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Тема 7. Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости

1. Какие выплаты предоставляются действующим законодательством работникам, высвобождаемым с предприятий и организаций?
2. Охарактеризуйте политику доходов и заработной платы в отношении безработных.

Тема 8. Политика доходов в отношении материнства и детства

1. Какие государственные минимальные социальные стандарты используются в реализации прав детей?
2. Охарактеризуйте механизм предоставления пособий, связанных с материнством и детством.
3. Дайте оценку эффективности политики государства по стимулированию рождаемости и помощи многодетным семьям.

Тема 9. Политика государства в отношении сбережений населения

1. Охарактеризуйте виды сбережений населения и причины необходимости государственных мер по их восстановлению.
2. Перечислите меры государства по восстановлению сбережений населения.

3.2. Вопросы для самостоятельной работы

1. В каких случаях премия способствует преодолению уравниловки в плате труда?
2. Дефицит дохода - это показатель суммарного значения дохода, необходимого для повышения доходов малообеспеченного населения до величины
3. Для чего исчисляется трудовой стаж?
4. Субъекты политики доходов и заработной платы.
5. Если доходы населения будут облагаться фиксированным налогом, независимо от размера дохода, то коэффициент концентрации доходов (индекс Джини) ...
6. Если численность населения с доходами ниже прожиточного минимума увеличится, а численность населения с доходами выше бюджета высокого достатка не изменится, то коэффициент дифференциации доходов населения ...
7. Реальная заработная плата отличается от номинальной на величину ...
8. Социальный стандарт – это...
9. Заработная плата – это ...
10. Функции заработной платы.
11. Потребительская корзина – это ...
12. Прожиточный минимум – это ...
13. Методы государственного регулирования доходов и заработной платы
14. Субъекты социального партнерства
15. Кривая Лоренца строится с использованием коэффициента Джини или коэффициент Джини рассчитывается на основе кривой Лоренца
16. Формы доходов населения
17. Виды доходов населения
18. По каким группам населения рассчитываются показатели дифференциации
19. К бюджетной сфере относятся ...
20. Виды государственной службы

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

21. Архивариусы, кассиры, стенографистки, работающие в федеральных органах исполнительной власти, занимают младшие или старшие государственные должности государственной службы?

3.3. Примерные темы рефератов

1. Политика доходов и заработной платы – основа повышения уровня жизни населения.
2. Механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.
3. Изменение структуры доходов и расходов населения в условиях становления рыночных отношений и его социальные последствия.
4. Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы применения в политике доходов и заработной платы.
5. Минимальная заработная плата: функции, критерии определения и использования, механизм индексации.
6. Прожиточный минимум: состав, величина, методы расчета, использование в политике доходов и заработной платы.
7. Налогообложение доходов физических лиц и средств на оплату труда: практика применения, ее недостатки и совершенствование.
8. Региональное регулирование доходов и заработной платы: содержание, недостатки и совершенствование.
9. Политика доходов и заработной платы и социальное партнерство: задачи, инструменты, совершенствование.
10. Использование опыта социального партнерства в развитых странах для осуществления политики доходов и заработной платы в Российской Федерации.
11. Регулирование оплаты труда работников государственной службы.
12. Формы и методы регулирования заработной платы работников организаций бюджетной сферы и их совершенствование.
13. Пенсионная политика и ее совершенствование.
14. Негосударственная пенсионная политика: опыт, недостатки, совершенствование.
15. Политика доходов и заработной платы в отношении ветеранов: проблемы, совершенствование.
16. Социальные выплаты и льготы гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф.
17. Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.
18. Социальные гарантии беженцам и вынужденным переселенцам.
19. Виды пособий, связанных с материнством и детством, выплачиваемые на федеральном и местном уровнях.
20. Меры государства по восстановлению сбережений населения, обесценившихся вследствие инфляции 1991-1992 гг.
21. Основные направления совершенствования политики доходов и заработной платы.
22. Зарубежный опыт осуществления политики доходов и заработной платы.
23. Политика доходов и заработной платы и социальная защита населения: проблемы, методы совершенствования.
24. Роль коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы.
25. Использование конвенций и рекомендаций МОТ в политике доходов и заработной платы в нашей стране и в развитых странах.

3.4. Рабочие тесты по дисциплине

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

1. Политика доходов и заработной платы изучает:
 - денежное обращение
 - принципы оплаты труда
 - доходы населения
 - доходы предприятия
2. Политика доходов и заработной платы реализуется в рамках:
 - международных валютных отношений
 - экономической политики государства
 - социальной политики государства
3. Цель курса «Политика доходов и заработной платы»:
 - научить зарабатывать деньги
 - дать объем знаний об основах государственного регулирования доходов и заработной платы
 - минимизировать зарплатные налоги
4. Уровень жизни характеризует:
 - развитие и степень удовлетворения потребностей людей
 - уровень доходов и заработной платы
 - ожидаемую продолжительность жизни при рождении
5. Показателями уровня жизни являются:
 - количество преступлений против личности
 - размер золотовалютных резервов страны
 - курс национальной валюты
6. Качество жизни определяется
 - по субъективным ощущениям гражданина
 - по средним показателям по стране
 - по методике ООН
7. Механизм регулирования политики доходов и заработной платы бывает:
 - саморегулирующий рыночный
 - либеральный
 - с помощью трудового договора
8. Заработная плата регулируется в рамках социального партнерства в сфере:
 - труда
 - образования
 - экономического развития
9. Источниками права, регулирующими политику доходов и заработной платы, являются:
 - законодательные акты
 - принципы деловой этики
 - церковные каноны
10. Приоритет имеет:
 - Конституция России
 - Указ Президента

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

- Ратифицированная Конвенция МОТ
 - Европейская социальная хартия
11. Методы государственного регулирования доходов и заработной платы бывают:
 - экономические
 - политические
 - согласительные
 12. Методы государственного регулирования доходов и заработной платы бывают:
 - институциональные
 - экономические
 - социальные
 13. Регулирование налога на доходы физических лиц - это ... метод:
 - экономический
 - политический
 - согласительный
 14. Антиинфляционная политика государства:
 - является прямым методом регулирования доходов
 - является косвенным методом регулирования доходов
 - не является методом регулирования доходов
 15. Установление плоской шкалы НДФЛ:
 - является прямым методом регулирования доходов
 - является косвенным методом регулирования доходов
 - не является методом регулирования доходов
 16. Повышение таможенных пошлин на ввоз иномарок:
 - является прямым методом регулирования доходов
 - является косвенным методом регулирования доходов
 - не является методом регулирования доходов
 17. Потребительская корзина рассчитывается для
 - трудоспособного населения
 - детей
 - инвалидов
 18. Прожиточный минимум есть ... выражение потребительской корзины:
 - количественное
 - качественное
 - стоимостное
 19. Минимальный размер оплаты труда устанавливается для:
 - трудящегося населения
 - детей
 - инвалидов
 20. Доходы бывают:
 - прямые

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

- реальные
 - начисляемые
21. Расходы населения включают:
- покупку продуктов питания
 - уплату налога на имущество
 - уплату единого социального налога
22. Номинальный доход отличается от реального на:
- ставку рефинансирования Центробанка
 - показатель инфляции
 - индекс потребительских цен
 - величину подоходного налога
23. Дифференциация доходов это:
- различия в величине доходов
 - различия в источниках доходов
 - различия в форме доходов
24. Если доходы населения будут облагаться фиксированным налогом, независимо от размера дохода, то коэффициент концентрации доходов (индекс Джини) будет:
- увеличиваться
 - уменьшаться
 - не изменится
25. дифференциация доходов зависит от:
- образования
 - здоровья
 - закона
26. пенсии бывают:
- социальные
 - государственные
 - коммерческие
27. стипендия может выплачиваться:
- учащемуся
 - работающему
 - безработному
28. пособия бывают:
- единовременные
 - временные
 - постоянные
29. Доходы, характеризующие уровень денежных доходов до уплаты налогов и платежей и независимо от изменения цен:
- номинальные
 - располагаемые
 - совокупные

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

- реальные
30. Минимальная заработная плата, установленная государством, часто ниже минимального предела, устанавливаемого в тарифных соглашениях между предпринимателями и профсоюзами, и обычно ___ средней заработной платы
- ниже
 - равна
 - выше
 - намного выше
31. За счет каких средств выплачиваются пособия по болезни?
- за счет прибыли
 - за счет фонда оплаты труда
 - за счет фонда медицинского страхования
 - за счет Фонда социального страхования
32. Какое утверждение, по - Вашему, правильно?
- индексация доходов населения имеет и инфляционные, и дефляционные последствия
 - индексация доходов населения не влияет на инфляцию
 - индексация доходов населения усиливает инфляцию
 - индексация доходов населения препятствует инфляции
33. Уровень бедности определяется на основе:
- минимальной заработной платы
 - минимальной пенсии
 - прожиточного минимума
34. Какие цели может преследовать политика доходов в странах с рыночной экономикой?
- покрытие дефицита госбюджета
 - повышение конкурентоспособности отечественных товаров
 - смягчение неравенства доходов
35. Назовите главный источник денежных доходов населения:
- заработная плата и другие доходы от хозяйственной деятельности
 - прибыль
 - социальные выплаты
 - доходы от собственности
36. Социальное страхование имеет в виду:
- повысить доходы на производстве
 - обеспечить нетрудоспособных
 - оказать социальную помощь бедным
 - возместить утраченный заработок по болезни
37. Расходы населения отличаются от доходов на величину:
- имущества
 - сбережений
 - выигрышей
38. Минимальные доходы, устанавливаемые государством, это:

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

- минимальная заработная плата
 - минимальная прибыль предпринимателя
 - минимальный процент по вкладам
39. Кто участвует в системе социального партнерства?
- профсоюзы
 - депутаты парламента
 - предприниматели
 - представители общественных организаций
 - правительство.
40. Укажите косвенные методы государственного регулирования доходов населения:
- индексация социальных платежей
 - регулирование цен на социально значимую продукцию
 - индексация фиксированных доходов
 - установление минимального уровня заработной платы как базы оплаты труда
 - прогрессивное налогообложение
41. Индексация доходов:
- стимулирует производительность труда
 - способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных категорий
 - используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами
42. Децильный коэффициент - это соотношение доходов 10% численности крайних групп населения:
- да
 - нет
43. В личные доходы включаются только денежные поступления и не включаются натуральные:
- да
 - нет
44. Реальный располагаемый доход - это:
- денежный доход с учетом инфляции
 - доход, полученный после уплаты налогов
 - денежный доход с учетом инфляции и без налогов
45. Реальные изменения в уровне заработной платы можно определить путем сопоставления номинальной заработной платы с динамикой одного из следующих показателей:
- нормы прибыли
 - уровня цен на товары и услуги
 - ставки ссудного процента за кредит
 - продолжительности рабочей недели

3.5. Подготовка к экзамену

Перечень вопросов к экзамену

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

1. Прожиточный минимум: состав, виды и использование в политике доходов и заработной платы.
2. Виды пособий, связанных с материнством и детством.
3. Реальные доходы населения и реальные располагаемые доходы: понятия, измерение, динамика.
4. Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.
5. Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы и задачи применения в политике доходов и заработной платы.
6. Дифференциация доходов населения, оценка, социальные последствия.
7. Использование потребительских корзин в политике доходов и заработной платы, их виды и структура.
8. Использование зарубежного опыта социального партнерства в регулировании доходов и заработной платы.
9. Использование опыта развитых стран в разработке мер по защите доходов населения от инфляции.
10. Использование опыта развитых стран в совершенствовании пенсионной политики.
11. Конвенции и рекомендации МОТ, используемые в политике доходов и заработной платы.
12. Международные нормы и социальные стандарты, используемые в политике доходов и заработной платы.
13. Виды сбережений населения и меры государства по их восстановлению.
14. Методы защиты покупательной способности заработной платы.
15. Механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.
16. Недостатки и основные направления совершенствования политики доходов и заработной платы.
17. Основы государственной политики в отношении материнства и детства.
18. Политика доходов в отношении учащейся молодежи.
19. Политика доходов и заработной платы и ее связь с социальной политикой государства.
20. Понятие уровня и качества жизни. Компоненты и индикаторы, характеризующие уровень и качество жизни.
21. Понятия о доходах и расходах населения: их классификация.
22. Предмет, содержание и значение курса ПД и ЗП.
23. Проблемы регулирования заработной платы руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.
24. Проблемы регулирования заработной платы работников бюджетной сферы.
25. Регулирование доходов государственных служащих.
26. Государственное регулирование доходов и заработной платы: методы, механизм.
27. Регулирование доходов населения в системе государственного социального страхования.
28. Роль коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.
29. Роль минимальной заработной платы в регулировании доходов и заработной платы.
30. Роль налогообложения в регулировании доходов населения.
31. Роль социального партнерства в осуществлении политики доходов и заработной платы.

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

32. Недостатки и совершенствование регионального регулирования доходов и заработной платы.
33. Трудовые пенсии: виды, порядок предоставления, структура.
34. Государственные пенсии: виды, порядок предоставления, структура.
35. Негосударственное пенсионное обеспечение: содержание, схемы, использование.
36. Недостатки пенсионной системы и ее совершенствование.
37. Социальное государство: цель, задачи, направления деятельности.
38. Страховые принципы пенсионного обеспечения: сущность, содержание, механизм реализации.
39. Социальные трансферты: виды, структура, роль в политике доходов и заработной платы.

3. Рекомендуемая литература

4.1. Основная учебная литература

1. Лясников, Николай Васильевич Экономика и социология труда : [учебное пособие для вузов по специальности "Менеджмент организации"] / Н. В. Лясников, М. Н. Дудин, Е. В. Чеканов. - 2-е изд., стер. - Москва : КноРус, 2014. - 274 с.
2. Козырева, Полина Михайловна Ресурсы и практики социально-экономической адаптации населения России / П. М. Козырева, А. Э. Низамова, А. И. Смирнов; Рос. акад. наук, Ин-т социологии, Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики". - Москва: Новый хронограф, 2013. - 299, [1] с
3. Орловский, Юрий Петрович Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения [Текст] : практ. пособие / Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2013. - 573 с
4. Галаганов, Владимир Петрович Организация работы органов социального обеспечения : учеб. пособие для студентов образоват. учреждений сред. проф. образования / В. П. Галаганов. - 4-е изд., испр. и доп. - М. : Академия, 2012. - 183, [1] с.

4.2. Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) [Текст] // Российская газета, № 7, 21.01.2009.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации [Текст]: Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации [Текст]: Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340.
4. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» [Текст] // Российская газета, № 297, 31.12.2006.
5. Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 02.07.2013, с изм. от 06.04.2015) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2014) [Текст] // Российская газета, № 99, 24.05.1995.
6. Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» [Текст] // Российская газета, № 137, 28.07.2009.
7. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Текст]// Российская газета, № 153, 12.08.1998.

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

8. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [Текст]// Российская газета, № 247, 20.12.2001.
9. Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» [Текст]// Российская газета, № 68, 10.04.1996.
10. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации ФЗ РФ от 15 декабря 2001 г. – М., 2002.
11. О негосударственных пенсионных фондах ФЗ РФ от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ (в редакции от 10 января 2003 г. № 14-ФЗ). – М., 2000.
12. «О ветеранах». ФЗ РФ от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ (в редакции от 30 декабря 2001 № 194-ФЗ) и 13 ноября 2002 г. № 155-ФЗ.– М., ИНФРА – М., 2003.
13. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации. ФЗ РФ от 15 декабря 2001 г. № 167 – ФЗ. – М., 2002.
14. О трудовых пенсиях в Российской Федерации ФЗ РФ от 17 декабря 2001 № 173-ФЗ. – М., 2002.

4.3. Дополнительная учебная литература

1. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба. – М.: «Экзамен», 2004.
2. Жуков А.Л. Регулирование и организация оплаты труда – М., 2002.
3. Инструкция о порядке и условиях реализации прав и льгот ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, иных категорий граждан, установленных ФЗ «О ветеранах». Постановление Минтруда РФ от 11 октября 2000 г. № 69.
4. Инструкция о правах и льготах ветеранов. – М., ИНФРА– М., 2003.
5. Концепция действий на рынке труда на 2003-2005 годы. Распоряжение Правительства РФ от 6 мая 2003 г. № 568-р. Российская газета – 14 мая 2003 г.
6. Социальная защита граждан, пострадавших в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и инцидентов. «Библиотечка» Российской газеты». Выпуск № 5, 2001.
7. Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. – М., 2003.

4.4. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

| <i>Название электронного ресурса</i> | <i>Используемый для работы адрес</i> |
|---|---|
| eLibrary – Научная электронная библиотека | www.elibrary.ru |
| ЭБС ibooks.ru – библиотека цифрового века | http://ibooks.ru |
| Qlib – электронная библиотека образовательных и просветительных изданий | www.iqlib.ru |
| НЭИКОН – Национальный Электронно-Информационный Консорциум | http://www.neicon.ru |
| Университетская информационная система РОС-СИЯ (УИС РОССИЯ) | http://uisrussia.msu.ru/docs/ips/n/about.htm |
| Библиотека РФФИ | http://www.rfbr.ru/rffi/ru/books |
| Университетская библиотека онлайн | http://www.biblioclub.ru/info/about.html |
| Энциклопедии / Словари | http://www.enc-dic.com/ecology |

5. Система контроля самостоятельной работы

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения образовательной

| | | |
|---|------------|----------------------|
| СМК | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | |

программы. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения образовательной программы осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и навыков), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося

| Уровень сформированности компетенции | Уровень освоения модулей дисциплины (оценка) | Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся | | | |
|--------------------------------------|--|---|---|---|---|
| | | <i>выучить основные термины и графики темы</i> | <i>выполнить задания</i> | <i>ответить на вопросы</i> | <i>решить тест</i> |
| Высокий | отлично | <i>Письменный опрос по основным терминам темы. Оценка «отлично» - 90–100% правильных ответов;</i> | <i>расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности</i> | <i>расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности</i> | <i>Оценка «отлично» - 85–100% правильных ответов;</i> |
| Базовый | хорошо | <i>Письменный опрос по основным терминам темы. Оценка «хорошо» - 80–89% правильных ответов;</i> | <i>полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности</i> | <i>полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности</i> | <i>Оценка «хорошо» - 70–84% правильных ответов;</i> |
| Пороговый | удовлетворительно | <i>Письменный опрос по основ-</i> | <i>понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробела-</i> | <i>понимание теоретическо-</i> | <i>Оценка «удов-</i> |

| | | | |
|---|--|------------|----------------------|
| СМК | | Редакция 1 | Шифр УМКД-24-01-2019 |
| Методические рекомендации по самостоятельной работе дисциплине Б.1.Б.19 Политика доходов и заработной платы по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профиль – экономика предприятий и организаций | | | |

| | | | | | |
|-----------------------------|---------------------|--|--|--|--|
| | | ным терминам темы. Оценка «хорошо» - 80–89% правильных ответов; | ми; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию | пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию | ритель тельно» - 55–69% правильных ответов; |
| Компетенции не сформированы | неудовлетворительно | Письменный опрос по основным терминам темы. Оценка «хорошо» - 80–89% правильных ответов; | отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию | отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию | Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов; |

