

Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич Должность: И.о. ректора Дата подписания: 01.04.2021 23:43:46 Уникальный программный ключ: 39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c	Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций			

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

Рассмотрено и утверждено на заседании
кафедры (УМКС) _____
«__» _____ 201__ г., протокол № ____
Зав. кафедрой (председатель УМКС)
_____ Н.Г. Мищенко

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (КУРСА, МОДУЛЯ) Б.1.Б.19 ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Направление подготовки (специальность): 38.03.01 «Экономика»
Профиль подготовки: «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Курс 4 Семестр 7

Экзамен: 7 семестр

Петропавловск-Камчатский 2018 г.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.11.2015 года № 1327.

Разработчик:

доцент кафедры экономики и сервиса

(должность, кафедра)

Е.В. Этингоф

(подпись)

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО	4
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	4
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
5. ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ.....	9
6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА.....	11
7. ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, КУРСОВЫХ РАБОТ	15
8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ	16
9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	18
10. ФОРМЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТА.	20
11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	23

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – дать студентам необходимый объем знаний об основах государственного регулирования доходов и заработной платы, его механизма с учетом многоуровневой системы социального партнерства, особенностях процесса формирования и использования доходов населения на современном этапе развития экономики Российской Федерации.

Задачи освоения дисциплины:

- изучение основных принципов организации государственной поддержки социально незащищенных групп населения Российской Федерации;
- изучение основных методов государственного регулирования доходов населения;
- оценка динамики доходов населения;
- изучение региональных особенностей распределения и перераспределения доходов населения;
- оценка причин дифференциации доходов населения и последствий такой дифференциации.

2. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата. Б.1.Б.19 (базовая часть). Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, полученные при изучении дисциплин «макроэкономика», «статистика», «страхование». Изучение дисциплины позволит студентам оценивать социально-экономические проблемы регулирования доходов населения государства, региона.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

Код компетенции	Компетенция	Универсальные дескрипторы сформированности компетенции
ОК-2	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – закономерности и этапы исторического процесса, основные исторические факты, даты, события и имена исторических деятелей России; – основные события и процессы отечественной истории в контексте мировой истории. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – критически воспринимать, анализировать и оценивать историческую информацию, факторы и механизмы исторических изменений. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками анализа причинно-следственных связей в развитии российского государства и общества; – навыками уважительного и бережного отношения к историческому наследию и культурным традициям России.
ПК-6	способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – перечень и типовые методики расчета основных социально-экономических показателей; – особенности анализа и интерпретации результатов обработки статистических данных применительно к современным экономическим условиям. <p><i>Уметь:</i></p>

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

	экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей	<ul style="list-style-type: none"> – интерпретировать статистические данные о социально-экономических процессах и явлениях и тенденциях их изменения. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – базовыми навыками сбора и обработки статистических данных, типовыми методикам расчета экономических и социально-экономических показателей на основе статистических данных; <p>навыками анализа и оценки полученных результатов расчетов социально-экономических показателей на основе статистических данных, логикой интерпретации полученных результатов анализа статистических данных и выявления тенденций их изменения применительно к современным особенностям экономического развития.</p>
--	--	--

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

4. Содержание дисциплины

Модуль 1. Содержание, механизм политики доходов и заработной платы

Тема 1. Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы.

Использование международных норм и социальных стандартов уровня жизни населения: конвенций и рекомендаций МОТ, Европейской социальной Хартии, Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств, Декларации прав и свобод человека для разработки политики доходов и заработной платы.

Тема 2. Основные направления государственной политики доходов и заработной платы.

Установление минимального размера оплаты труда с учетом конвенций и рекомендаций МОТ и требований Трудового кодекса РФ. Функции минимального размера оплаты труда и критерии его определения.

Понятие потребительской корзины и ее целевое назначение. Виды потребительских корзин, их состав и использование в политике доходов и заработной платы.

Установление величины прожиточного минимума на федеральном и региональном уровнях.

Финансовые методы регулирования доходов населения на стадиях их формирования и использования. Налогообложение доходов (прямых, косвенных, материальной выгоды) и имущества населения.

Региональное регулирование доходов и заработной платы: содержание, методы. Использование прожиточного минимума, стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг и минимального набора продуктов питания в политике доходов и заработной платы.

Тема 3. Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства в сфере труда.

Система соглашений: Генеральное, региональное, территориальное, отраслевое тарифное, профессиональное тарифное, коллективные договоры в организациях.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации – основа государственной политики доходов и заработной платы. Соглашения в области доходов и уровня жизни, обеспечение гарантий минимальной социальной защиты населения, роста заработной платы и усиления ее стимулирующей роли.

Учет региональных особенностей труда и проживания работников, величины прожиточного минимума трудоспособного населения в данном регионе, а также существенного расширения прав субъектов Федерации и органов местного самоуправления в управлении экономикой в региональных (территориальных) соглашениях по социальному партнерству.

Коллективный договор – основной инструмент регулирования социально-трудовых отношений, доходов и заработной платы в организациях.

Тема 4. Понятие доходов и расходов населения

Виды доходов: совокупные, номинальные, располагаемые, реальные, реальные располагаемые денежные доходы,

Неучитываемые доходы. Легальные и нелегальные доходы.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Классификация доходов: от трудовой деятельности, от собственности, предпринимательской деятельности, заемные, передаваемые, донорские, трансферные платежи, рисковые.

Виды расходов (использование доходов): покупка товаров и оплата услуг, оплата обязательных платежей и взносов, сбережения, покупка валюты.

Изменения в структуре доходов и расходов населения в условиях становления рыночных отношений.

Малообеспеченность и бедность: понятие, виды, критерии оценки с учетом международных норм и стандартов, масштабы.

Модуль 2. Политика доходов и заработной платы в отношении отдельных социальных групп

Тема 5. Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии.

Особенности предоставления социальных гарантий трудоспособному и нетрудоспособному населению.

Регулирование пенсионного обеспечения: законодательная база, структура пенсионных выплат, порядок расчета и индексации.

Недостатки действующей пенсионной системы и ее совершенствование.

Регулирование негосударственного пенсионного обеспечения. Роль негосударственных пенсионных фондов в пенсионном обеспечении.

Политика доходов и заработной платы в отношении ветеранов. Категории ветеранов.

Меры по социальной защите различных категорий ветеранов: по пенсионному обеспечению, налогообложению доходов, выплате пособий в соответствии с действующим законодательством, представление других социальных льгот.

Оплата временной нетрудоспособности: условия назначения, порядок расчета, факторы, влияющие на его величину.

Социальные выплаты и льготы, связанные с политическими репрессиями, а также несовершеннолетним узникам концлагерей и гетто.

Социальные выплаты и льготы гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф.

Выплаты и льготы на погребение.

Единовременное пособие беженцам и вынужденным переселенцам.

Стипендии, их дифференциация в зависимости от категории получателей (аспиранты, студенты, учащиеся). Принципы установления стипендий.

Тема 6. Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Пути преодоления негативных последствий соотношения заработной платы в бюджетном и корпоративном секторах экономики.

Роль региональных соглашений по социальному партнерству в регулировании заработной платы работников бюджетных организаций.

Проблемы регулирования заработной платы (денежного вознаграждения, денежного содержания) государственных служащих в условиях административной реформы.

Регулирование должностных окладов и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителей федеральных государственных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров.

Тема 7. Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: предоставление компенсаций работникам, высвобождаемым с предприятий и организаций; выплаты стипендий на период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, выплаты пособий по безработице; предоставление возможности участвовать в оплачиваемых общественных работах.

Компенсационные выплаты работникам, находящимся в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы и не прервавших трудовые отношения с работодателями.

Компенсации затрат в связи с добровольным переездом в другую местность по предложению службы занятости.

Тема 8. Система социальной защиты семей с детьми

Система пособий семьям с несовершеннолетними детьми, как элемент системы минимальных социальных государственных гарантий материальной поддержки материнства и детства.

Региональные и территориальные особенности предоставления социальных выплат и льгот семьям, имеющим детей.

Предоставление дополнительных денежных выплат семьям с несовершеннолетними детьми на территориальном уровне, учет в первоочередном порядке финансового обеспечения единого ежемесячного пособия на каждого ребенка при формировании бюджетов и определения его расходов.

Тема 9. Политика государства в отношении сбережений населения

Понятие сбережений населения. Роль сбережений, как резерва роста экономики и развития банковской системы, а также увеличения инвестиционного потенциала государства.

Государственные меры по восстановлению сбережений населения, обесценившихся вследствие инфляционных процессов первых лет реформы экономики.

Формы, стимулирующие привлечение средств населения. Создание под контролем государства надежных финансовых и страховых институтов, осуществляющих операции с денежными средствами населения и гарантирующих их сохранность и целевое использование.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

5. Тематическое планирование

Модули дисциплины

№	Наименование модуля	Лекции	Практики/ семинары	Лабораторные	Сам. работа	Всего, часов
1	Содержание, механизм политики доходов и заработной платы	8	6	0	31	45
2	Политика доходов и заработной платы в отношении отдельных социальных групп	14	16	0	33	63
	Всего	22	22	0	64	108

Тематический план

Модуль 1

№ те- мы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		
1	Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы	2	ОК-2
2	Основные направления государственной политики доходов и заработной платы	2	ОК-2
3	Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства	2	ОК-2
4	Понятие доходов и расходов населения	2	ОК-2
	Практические занятия (семинары)		
1	Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы	2	ОК-2
3	Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства	2	ОК-2
4	Понятие доходов и расходов населения	2	ОК-2
	Самостоятельная работа		
1	Подготовка докладов по теме "Методы реализации ПДиЗП"	10	ОК-2
3	Анализ конвенций и рекомендаций МОТ, ратификация их СССР и Россией	10	ОК-2
4	Анализ динамики доходов населения в России	11	Ок-2

Модуль 2

№ те- мы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

5	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии	2	ПК-6
6	Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятия	4	ПК-6
7	Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости	2	
8	Политика доходов в отношении материнства и детства	4	ПК-6
9	Политика государства в отношении сбережений населения	2	ПК-6
	Практические занятия (семинары)		
2	Основные направления государственной политики доходов и заработной платы	2	ОК-2, ПК-6
5	Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии	2	ПК-6
6	Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятия	4	ПК-6
7	Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости	2	ПК-6
8	Политика доходов в отношении материнства и детства	4	ПК-6
9	Политика государства в отношении сбережений населения	2	ПК-6
	Самостоятельная работа		
5	Реферат по теме "Социальные трансферты"	11	ОК-2, ПК-6
6	Реферат по теме "Оплата труда в государственных структурах"	11	ОК-2, ПК-6
9	Доклады по теме "Эффективность и недостатки реализации ПДиЗП на федеральном и региональном уровнях"	11	ОК-2, ПК-6

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

6. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий, выполнение практических заданий (*при наличии*).

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов заключается в следующих формах:

- изучение литературы; осмысление изучаемой литературы;
- работа в информационно-справочных системах;
- аналитическая обработка текста (конспектирование, реферирование);
- составление плана и тезисов ответа в процессе подготовки к занятию;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий.

6.1. Планы семинарских (практических, лабораторных) занятий

Тема 1. Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы

1. Определите цель, задачи и направления деятельности социального государства.
2. Что понимают под понятиями «уровень жизни», «качество жизни», «качество трудовой жизни»?
3. Какие компоненты, индикаторы и индексы характеризуют уровень и качество жизни и формируют систему их показателей?
4. Почему политика доходов и заработной платы является основой повышения уровня жизни населения?
5. Какие международные нормы и социальные стандарты используются в политике доходов и заработной платы?
6. Охарактеризуйте механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.

Тема 2. Основные направления государственной политики доходов и заработной платы.

1. В чем суть методов государственного регулирования доходов и заработной платы?
2. Каковы цель, содержание и направления антиинфляционной политики государства?
3. Государственная система минимальных социальных стандартов и социальных нормативов: понятие, цели, использование.
4. Какова роль минимального размера оплаты труда в политике доходов и заработной платы?
5. Охарактеризуйте значение и механизм использования потребительских корзин в политике доходов и заработной платы?
6. Прожиточный минимум: виды, структура, использование.
7. В чем сущность финансовых методов регулирования политики доходов и заработной платы?
8. Какова роль налоговой системы в политике доходов и заработной платы?
9. Охарактеризуйте формы и методы регионального регулирования доходов и заработной платы, его недостатки и пути совершенствования.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Тема 3. Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства в сфере труда.

1. Каковы содержание и особенности политики доходов и заработной платы на различных уровнях социального партнерства?
2. Определите роль и значение коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.

Тема 4. Понятие доходов и расходов населения

1. Какие виды доходов, учитываются в политике доходов и заработной платы?
2. Классифицируйте доходы по их экономической природе и содержанию.
3. Необходимо ли равенство в доходах?
4. Каковы причины неравенства в доходах и его количественная оценка?
5. Классифицируйте расходы населения и объясните причины изменения их структуры за последние годы.
6. В чем причины бедности, критерии ее оценки и направления борьбы с ней?

Тема 5. Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии

1. Каковы основные принципы регулирования пенсионной системы?
2. Раскройте сущность и назначение основных законодательных актов, регулирующих пенсионное обеспечение.
3. Каковы виды трудовых пенсий, их структура и механизм расчета?
4. В чем сущность государственного пенсионного обеспечения, его виды и особенности?
5. Каковы содержание и роль негосударственного пенсионного обеспечения в пенсионной системе?
6. Определите недостатки действующей пенсионной системы и направления ее совершенствования.
7. Каковы меры по социальной защите различных категорий ветеранов?
8. Назовите основные виды и механизм назначения пособия по временной нетрудоспособности.
9. Охарактеризуйте политику доходов и заработной платы в отношении лиц, подвергавшихся политическим репрессиям и впоследствии реабилитированным.
10. Какова политика доходов и заработной платы в отношении учащейся молодежи?
11. Какие выплаты и льготы предоставляются на погребение?
12. Каким образом осуществляется политика доходов и заработной платы в отношении жертв радиационных катастроф?
13. Какие социальные выплаты осуществляются беженцам и вынужденным переселенцам?

Тема 6. Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

1. Каковы основные проблемы регулирования заработной платы работников бюджетных организаций и пути их преодоления.
2. Каким образом регулируются доходы государственных служащих?
3. Объясните необходимость и методы регулирования доходов руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Тема 7. Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости

1. Какие выплаты предоставляются действующим законодательством работникам, высвобождаемым с предприятий и организаций?
2. Охарактеризуйте политику доходов и заработной платы в отношении безработных.

Тема 8. Политика доходов в отношении материнства и детства

1. Какие государственные минимальные социальные стандарты используются в реализации прав детей?
2. Охарактеризуйте механизм предоставления пособий, связанных с материнством и детством.
3. Дайте оценку эффективности политики государства по стимулированию рождаемости и помощи многодетным семьям.

Тема 9. Политика государства в отношении сбережений населения

1. Охарактеризуйте виды сбережений населения и причины необходимости государственных мер по их восстановлению.
2. Перечислите меры государства по восстановлению сбережений населения.

6.2 Внеаудиторная самостоятельная работа

Для полного усвоения курса необходимо:

- ознакомиться с программой и методическими рекомендациями по изучению курса;
- подобрать литературу;
- изучить рекомендуемые литературные источники, законодательные и нормативные акты по рассматриваемым проблемам;
- выполнить задания контрольной работы.

Вопросы для самостоятельной работы

1. В каких случаях премия способствует преодолению уравниловки в плате труда?
2. Дефицит дохода - это показатель суммарного значения дохода, необходимого для повышения доходов малообеспеченного населения до величины
3. Для чего исчисляется трудовой стаж?
4. Субъекты политики доходов и заработной платы.
5. Если доходы населения будут облагаться фиксированным налогом, независимо от размера дохода, то коэффициент концентрации доходов (индекс Джини) ...
6. Если численность населения с доходами ниже прожиточного минимума увеличится, а численность населения с доходами выше бюджета высокого достатка не изменится, то коэффициент дифференциации доходов населения ...
7. Реальная заработная плата отличается от номинальной на величину ...

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

8. Социальный стандарт – это...
9. Заработная плата – это ...
10. Функции заработной платы.
11. Потребительская корзина – это ...
12. Прожиточный минимум – это ...
13. Методы государственного регулирования доходов и заработной платы
14. Субъекты социального партнерства
15. Кривая Лоренца строится с использованием коэффициента Джини или коэффициент Джини рассчитывается на основе кривой Лоренца
16. Формы доходов населения
17. Виды доходов населения
18. По каким группам населения рассчитываются показатели дифференциации
19. К бюджетной сфере относятся ...
20. Виды государственной службы
21. Архивариусы, кассиры, стенографистки, работающие в федеральных органах исполнительной власти, занимают младшие или старшие государственные должности государственной службы?

Темы рефератов

1. Политика доходов и заработной платы – основа повышения уровня жизни населения.
2. Механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.
3. Изменение структуры доходов и расходов населения в условиях становления рыночных отношений и его социальные последствия.
4. Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы применения в политике доходов и заработной платы.
5. Минимальная заработная плата: функции, критерии определения и использования, механизм индексации.
6. Прожиточный минимум: состав, величина, методы расчета, использование в политике доходов и заработной платы.
7. Налогообложение доходов физических лиц и средств на оплату труда: практика применения, ее недостатки и совершенствование.
8. Региональное регулирование доходов и заработной платы: содержание, недостатки и совершенствование.
9. Политика доходов и заработной платы и социальное партнерство: задачи, инструменты, совершенствование.
10. Использование опыта социального партнерства в развитых странах для осуществления политики доходов и заработной платы в Российской Федерации.
11. Регулирование оплаты труда работников государственной службы.
12. Формы и методы регулирования заработной платы работников организаций бюджетной сферы и их совершенствование.
13. Пенсионная политика и ее совершенствование.
14. Негосударственная пенсионная политика: опыт, недостатки, совершенствование.
15. Политика доходов и заработной платы в отношении ветеранов: проблемы, совершенствование.
16. Социальные выплаты и льготы гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф.
17. Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

18. Социальные гарантии беженцам и вынужденным переселенцам.
19. Виды пособий, связанных с материнством и детством, выплачиваемые на федеральном и местном уровнях.
20. Меры государства по восстановлению сбережений населения, обесценившихся вследствие инфляции 1991-1992 гг.
21. Основные направления совершенствования политики доходов и заработной платы.
22. Зарубежный опыт осуществления политики доходов и заработной платы.
23. Политика доходов и заработной платы и социальная защита населения: проблемы, методы совершенствования.
24. Роль коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы.
25. Использование конвенций и рекомендаций МОТ в политике доходов и заработной платы в нашей стране и в развитых странах.

7. Тематика контрольных работ, курсовых работ

Контрольные и курсовые работы не предусмотрены учебным планом

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

8. Перечень вопросов к экзамену

1. Прожиточный минимум: состав, виды и использование в политике доходов и заработной платы.
2. Виды пособий, связанных с материнством и детством.
3. Реальные доходы населения и реальные располагаемые доходы: понятия, измерение, динамика.
4. Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.
5. Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы и задачи применения в политике доходов и заработной платы.
6. Дифференциация доходов населения, оценка, социальные последствия.
7. Использование потребительских корзин в политике доходов и заработной платы, их виды и структура.
8. Использование зарубежного опыта социального партнерства в регулировании доходов и заработной платы.
9. Использование опыта развитых стран в разработке мер по защите доходов населения от инфляции.
10. Использование опыта развитых стран в совершенствовании пенсионной политики.
11. Конвенции и рекомендации МОТ, используемые в политике доходов и заработной платы.
12. Международные нормы и социальные стандарты, используемые в политике доходов и заработной платы.
13. Виды сбережений населения и меры государства по их восстановлению.
14. Методы защиты покупательной способности заработной платы.
15. Механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.
16. Недостатки и основные направления совершенствования политики доходов и заработной платы.
17. Основы государственной политики в отношении материнства и детства.
18. Политика доходов в отношении учащейся молодежи.
19. Политика доходов и заработной платы и ее связь с социальной политикой государства.
20. Понятие уровня и качества жизни. Компоненты и индикаторы, характеризующие уровень и качество жизни.
21. Понятия о доходах и расходах населения: их классификация.
22. Предмет, содержание и значение курса ПД и ЗП.
23. Проблемы регулирования заработной платы руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.
24. Проблемы регулирования заработной платы работников бюджетной сферы.
25. Регулирование доходов государственных служащих.
26. Государственное регулирование доходов и заработной платы: методы, механизм.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

27. Регулирование доходов населения в системе государственного социального страхования.
28. Роль коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.
29. Роль минимальной заработной платы в регулировании доходов и заработной платы.
30. Роль налогообложения в регулировании доходов населения.
31. Роль социального партнерства в осуществлении политики доходов и заработной платы.
32. Недостатки и совершенствование регионального регулирования доходов и заработной платы.
33. Трудовые пенсии: виды, порядок предоставления, структура.
34. Государственные пенсии: виды, порядок предоставления, структура.
35. Негосударственное пенсионное обеспечение: содержание, схемы, использование.
36. Недостатки пенсионной системы и ее совершенствование.
37. Социальное государство: цель, задачи, направления деятельности.
38. Страховые принципы пенсионного обеспечения: сущность, содержание, механизм реализации.
39. Социальные трансферты: виды, структура, роль в политике доходов и заработной платы.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение

9.1. Основная учебная литература

а) нормативная:

1. Конституция Российской Федерации – М., 1999.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М., 2002.

б) учебники и учебные пособия:

1. Лясников, Николай Васильевич Экономика и социология труда : [учебное пособие для вузов по специальности "Менеджмент организации"] / Н. В. Лясников, М. Н. Дудин, Е. В. Чеканов. - 2-е изд., стер. - Москва : КноРус, 2014. - 274 с.
2. Козырева, Полина Михайловна Ресурсы и практики социально-экономической адаптации населения России / П. М. Козырева, А. Э. Низамова, А. И. Смирнов; Рос. акад. наук, Ин-т социологии, Нац. исслед. ун-т "Высш. шк. экономики". - Москва: Новый хронограф, 2013. - 299, [1] с
3. Орловский, Юрий Петрович Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения [Текст] : практ. пособие / Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова, Л. А. Чиканова; отв. ред. Ю. П. Орловский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2013. - 573 с
4. Галаганов, Владимир Петрович Организация работы органов социального обеспечения : учеб. пособие для студентов образоват. учреждений сред. проф. образования / В. П. Галаганов. - 4-е изд., испр. и доп. - М. : Академия, 2012. - 183, [1] с.

9.2 Дополнительная учебная литература

1. Волгин Н.А. Оплата труда: производство, социальная сфера, государственная служба. – М.: «Экзамен», 2004.
2. Жуков А.Л. Регулирование и организация оплаты труда – М., 2002.
3. Инструкция о порядке и условиях реализации прав и льгот ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, иных категорий граждан, установленных ФЗ «О ветеранах». Постановление Минтруда РФ от 11 октября 2000 г. № 69.
4. Инструкция о правах и льготах ветеранов. – М., ИНФРА– М., 2003.
5. Концепция действий на рынке труда на 2003-2005 годы. Распоряжение Правительства РФ от 6 мая 2003 г. № 568-р. Российская газета – 14 мая 2003 г.
6. «О ветеранах». ФЗ РФ от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ (в редакции от 30 декабря 2001 № 194-ФЗ) и 13 ноября 2002 г. № 155-ФЗ.– М., ИНФРА – М., 2003.
7. О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам финансирования мероприятий по содействию занятости населения. ФЗ РФ от 10 января 2003 № 8-ФЗ. – М., 2002
8. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации ФЗ РФ от 15 декабря 2001 г. – М., 2002
9. О негосударственных пенсионных фондах ФЗ РФ от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ (в редакции от 10 января 2003 г. № 14-ФЗ). – М., 2000

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

10. О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы. Постановление Правительства РФ от 2 октября 2003 г. № 609. Российская газета, 7 октября 2003 г.
11. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации. ФЗ РФ от 15 декабря 2001 г. № 167 – ФЗ. – М., 2002.
12. О трудовых пенсиях в Российской Федерации ФЗ РФ от 17 декабря 2001 № 173-ФЗ. – М., 2002.
13. Социальная защита граждан, пострадавших в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и инцидентов. «Библиотечка» Российской газеты». Выпуск № 5, 2001.
14. Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. – М., 2003.

9.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

<i>Название электронного ресурса</i>	<i>Используемый для работы адрес</i>
eLibrary – Научная электронная библиотека	www.elibrary.ru
ЭБС ibooks.ru – библиотека цифрового века	http://ibooks.ru
Qlib – электронная библиотека образовательных и просветительных изданий	www.iqlib.ru
НЭИКОН – Национальный Электронно-Информационный Консорциум	http://www.neicon.ru
Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ)	http://uisrussia.msu.ru/docs/ips/n/about.htm
Библиотека РФФИ	http://www.rfbr.ru/rffi/ru/books
Университетская библиотека онлайн	http://www.biblioclub.ru/info/about.html
Энциклопедии / Словари	http://www.enc-dic.com/ecology

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения образовательной программы. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения образовательной программы осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и владений), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося Текущий контроль

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения модулей дисциплины (оценка)	Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся				
		устный опрос	индивидуальные устные опросы	решение заданий в тестовой форме	выполнение практических заданий	дискуссия по вопросам для обсуждения, выносимым на практические (семинарские) занятия
Высокий	отлично	ответы на поставленные вопросы излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	Оценка «отлично» - 85–100% правильных ответов;	выставляет обучающемуся, чей результат анализа ситуации оказался наиболее всесторонним, чье решение или расчет оказался наиболее продуманным, логичным и предусматривающим большее количество альтернативных вариантов решений;	вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики в соответствии с нормативными и правовыми актами и теоретическим материалом.
Базовый	хорошо	ответы на поставленные вопросы излагаются сис-	ответы на поставленные вопросы по разделу (моду-	Оценка «хорошо» - 70–84% правиль-	выставляется обучающемуся, использо-	вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходи-

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

		тематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	лю) излагаются систематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	ных ответов;	вашему методике или инструмент анализа с незначительными нарушениями, чей расчет имеет незначительные погрешности;	мых элементов.
Пороговый	удовлетворительно	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопроса, имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные по разделу (модулю) вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопросов, изученных в данном разделе (модуле), имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	Оценка «удовлетворительно» - 55–69% правильных ответов;	выставляет-ся каждому обучающемуся, чей расчет имеет нарушения, но в целом задание выполнено, анализ проведен поверхностно, в том числе с нарушением методики его проведения;	вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дис-	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по разделу (модулю) дис-	Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов;	выставляет-ся каждому обучающемуся, если анализ проведен в нарушение методики его прове-	ответ на вопрос отсутствует или в целом неверен.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

		циплине, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	циплины, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.		дения, результаты не обоснованы, не сделаны выводы, расчет произведен с грубыми нарушениями и не соответствует поставленной задаче.	
--	--	---	---	--	---	--

Промежуточная аттестация

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения дисциплины	Критерии оценивания обучающихся (работ обучающихся)
		экзамен
Высокий	отлично	расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности
Базовый	хорошо	полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности
Пороговый	удовлетворительно	понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б.1.Б.19 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

11. Материально-техническая база

- Система учебного телевидения, состоящая из телестудии и кабельной инфраструктуры. Телестудия оборудована цифровой видеокамерой, видео-микшером и осветительной аппаратурой. Кабельная инфраструктура построена на коаксиальном кабеле с использованием телевизионной станции «Планар-8».
- Вычислительный и коммуникационный узел, использующий 4 сервера HELIOS Fortice C1 (Intel Xeon MP 1.4 512Mb Cache/ Up to 4 CPU/ Case Rack 7U/ 2048 Mb DDR SDRAM ECC PC1600/HDD 4 x 36 Gb SCSI Ultra 160 Hot Swap/ RAID Intel U3-2xchannel Ultra 160/LAN контроллеры 2x1000/ FDD 3,5"/CD-ROM 52x).
- Система дистанционного обучения в режиме «on-line» на базе компьютерной программы Adobe Connect Pro, позволяющая одновременно работать с 5 виртуальными аудиториями, каждая из которых может вмещать до 100 студентов.
- Университетская компьютерная система административного тестирования, содержащая тест по изучаемой дисциплине.
- Проектор Acer PNX0709.
- Доска интерактивная ACTIV Board.
- Оборудование компьютерной аудитории: Рабочая станция: Процессор Intel Pentium Dual Core E2180, 2000 MHz ОЗУ DDR2-800 1024 Мб, ЖД Maxtor STM 3250310AS – 16 ПЭВМ.
- Базовое программное обеспечение: Microsoft Windows XP SP3, Mandriva Linux 2010, Microsoft SQL Server 2008, Microsoft Office 2003/2007/, Adobe Reader, WinRar, Oracle Open Office 3.3.0, Microsoft Visual Studio 2008.

Учебно-лабораторные помещения социально-экономического факультета в достаточной степени оснащены приборами и оборудованием для реализации основной образовательной программы бакалавров по профилю «Экономика предприятий и организаций» направления «Экономика».