

Документ подписан простой электронной подписью	Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Информация о владельце:	Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление		
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич	подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		
Должность: и.о. ректора			
Дата подписания: 01.04.2021 23:43:46			
Уникальный программный ключ:	39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daab77db685db2d16570f6e7c		

Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

Рассмотрено и утверждено на заседании
 кафедры (УМКС) _____
 «__» _____ 201__ г., протокол № ____
 Зав. кафедрой (председатель УМКС)
 _____ Н.Г. Мищенко

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (КУРСА, МОДУЛЯ)
 Б1.В.ОД.3 «ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)»**
Направление подготовки (специальность): 38.03.01 «Экономика»
Профиль подготовки: «Экономика предприятий и организаций»

Квалификация выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Курс 1 Семестр 1

Экзамен 1 семестр

Петропавловск-Камчатский 2018 г.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.11.2015 года № 1327.

Разработчик:

доцент кафедры экономики и сервиса

_____ (должность, кафедра)

_____ Е.В. Этингоф

(подпись)

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО	4
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
5. ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ.....	6
6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА.....	9
7. ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, КУРСОВЫХ РАБОТ	14
КОНТРОЛЬНЫЕ И КУРСОВЫЕ РАБОТЫ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ УЧЕБНЫМ ПЛАНOM	16
8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ	17
9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	18
10. ФОРМЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТА.	19
11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	22

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины – формирование у студентов представление об экономике предприятия, умение анализировать, прогнозировать и планировать его деятельность в условиях развития рынка, принимать управленческие решения, ориентированные на повышение конкурентоспособности и эффективности работы предприятия.

Задачи освоения дисциплины. В результате изучения дисциплины студенты должны знать функции и задачи предприятий в условиях конкуренции; признаки и организационно-правовые формы предприятий, движущие мотивы их рационального функционирования; порядок формирования и методы управления ресурсами и затратами; экономический механизм функционирования предприятия; экономическое содержание всех показателей хозяйственно-финансовой деятельности предприятия. Студенты должны уметь организовать аналитическую и планово-экономическую работу на предприятиях; использовать хозяйственный механизм для повышения эффективности деятельности предприятия; разрабатывать различные системы и формы оплаты труда работников предприятия; произвести анализ объемных и качественных показателей деятельности предприятия; выявлять финансовые результаты деятельности предприятия; разрабатывать прогнозные расчеты хозяйственно-финансовой деятельности предприятия; выявлять резервы и пути укрепления экономического положения предприятия.

2. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата. **Б.1.В.ОД.3** (вариативная часть). Знания, умения и навыки, сформированные в процессе изучения дисциплины, необходимы для дальнейшего освоения дисциплин «Бухгалтерский учет», «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации)», «Управление затратами», «Налоги и налогообложение».

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

Код компетенции	Компетенция	Универсальные дескрипторы сформированности компетенции
ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	Знать: <ul style="list-style-type: none"> • функции, цели, задачи деятельности коммерческих организаций Уметь: <ul style="list-style-type: none"> • рассчитывать показатели использования и эффективности использования производственных ресурсов организации Владеть: <ul style="list-style-type: none"> • навыками расчета показателей эффективности деятельности организации;
ПК-3	способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	Знать: <ul style="list-style-type: none"> • экономическую терминологию, лексику и основные экономические категории; Уметь: <ul style="list-style-type: none"> • определять финансовые результаты деятельности предприятия Владеть: <ul style="list-style-type: none"> • навыками расчета показателей состояния, движения и использования основных фондов и оборотных средств; - навыками расчета стоимостных показателей произ-

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

		водства и реализации продукции
ПК-11	способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> экономику предприятия, принципы формирования результатов его хозяйственной и финансовой деятельности <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> Выявлять резервы повышения эффективности использования производственных ресурсов организации. <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> методами расчета показателей экономической эффективности деятельности организации

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

4. Содержание дисциплины

Модуль 1. Предприятие в рыночной экономике

Тема 1. Состав и структура народнохозяйственного комплекса Российской Федерации.

Экономика России - взаимосвязанный хозяйственный комплекс, ее характеристика по формам собственности и уровням подчиненности. Сущность, содержание и определение понятий: сектор экономики, отраслевой комплекс, отрасль, подотрасль. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД).

Тема 2. Предприятие — основное звено рыночной экономики. Классификации организаций. Организационно-правовые формы организаций (предприятий).

Понятие организации, ее цели, задачи и мотивы деятельности. Предприятие как основное звено экономики и многоцелевая система отношений производства и обмена товаров и услуг. Предприятие как единство технической, экономической, социальной систем. Создание коммерческой организации в форме индивидуального предпринимателя и юридического лица.

Классификация предприятий по отраслевой принадлежности, по характеру потребляемого сырья, по назначению готовой продукции, по типам производства и методам организации производственного процесса. Формы собственности предприятий в России, динамика их развития. Организационно-правовые формы организаций. Понятие, виды и экономические особенности товариществ (полных, коммандитных), обществ (с ограниченной и дополнительной ответственностью), акционерных (открытых и скрытых), производственных кооперативов, унитарных предприятий (на праве хозяйственного ведения и оперативного управления).

Некоммерческое юридическое лицо: потребительский кооператив, фонд, учреждение, ассоциация и союз.

Принципы подразделения предприятий по масштабам производства на крупнейшие, крупные, средние и малые, их роль в экономике, оптимальное сочетание и взаимосвязи. Необходимость развития малых предприятий в России.

Объединения предприятий: концерны, корпорации, холдинги, комбинаты, синдикаты, компании, ассоциации, франчайзинг и др. Финансово-промышленные группы.

Тема 3. Производственная структура предприятия: принципы организации производственного процесса

Производственная структура предприятия и формирующие ее факторы. Элементы производственной структуры: рабочее место, участок, цех: их виды и назначение. Характеристика основного, вспомогательного, обслуживающего, подсобного и побочного производств. Производственная инфраструктура предприятия, ее состав и назначение.

Производственный процесс. Понятие производственного цикла и его составных частей. Типы производства; организация производственного процесса. Типы производства: единичное, серийное, массовое; их влияние на экономику и организацию производства. Методы организации производственного процесса, их характеристика и эффективность применения при различных типах производства.

Тема 4. Инфраструктура предприятия.

Инфраструктура предприятия: сущность значение, элементы. Производственная и непроизводственная инфраструктура, капитальное строительство.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Модуль 2. Производственные ресурсы, их формирование и эффективность использования

Тема 5. Основные фонды организации.

Основные средства предприятий, их состав, структура и воспроизводственная характеристика. Классификация основных фондов и ее экономическое назначение. Виды оценок основных средств. Особенности переоценки основных средств. Целевая оценка имущества предприятий, ее задачи и особенности применения, система стандартов, служба независимых экспертов, методы и порядок проведения.

Виды износа и амортизация основных фондов. Способы начисления амортизации в бухгалтерском учете: линейный, уменьшаемого остатка, списание стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования, списание стоимости пропорционально объему продукции (работ). Особенности начисления амортизации на нематериальные активы.

Экономическое значение улучшения использования основных средств (фондов). Показатели использования основных средств: фондоотдача, фондоемкость, коэффициенты ввода в эксплуатацию и выбытия основных фондов, экстенсивный, интенсивный и интегральный коэффициенты загрузки оборудования, коэффициенты износа и годности.

Производственная мощность, ее виды. Методика расчета производственной мощности: входной, выходной, среднегодовой. Факторы, определяющие динамику мощности. Показатели использования производственной мощности.

Тема 6. Оборотные средства организации.

Оборотные средства организации: понятие, состав и классификация. Формирование оборотных средств. Основные принципы нормирования оборотных средств: производственных запасов, незавершенного производства, готовой продукции. Понятие совокупного норматива и средней нормы оборотных средств, а также прироста (уменьшения) норматива, недостатка (излишка) оборотных средств.

Экономическое значение улучшения использования оборотных средств. Показатели использования оборотных средств.

Тема 7. Персонал организации (предприятия).

Понятие "рабочая сила", "трудовые ресурсы", "кадры", "персонал". Состав и структура производственного персонала предприятия. Понятие профессии, специальности, квалификации.

Производительность труда, показатели ее измерения на уровне предприятия: выработка и трудоемкость продукции. Методы определения выработки продукции: натуральной, стоимостной и трудовой (нормированного рабочего времени); условия их применения. Виды показателя трудоемкости продукции: технологическая, обслуживания и управления производством, производственная, полная; области их использования. Факторы изменения производительности труда. Резервы роста производительности труда.

Тема 8. Научная организация труда

Понятие научной организации труда, ее задачи, функции. Элементы организации труда на предприятии.

Разделение труда, кооперация труда, их формы и критерии эффективности. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда: совмещение профессий, функций, расширение зон обслуживания, многостаночное (многоагрегатное) обслуживание, развитие коллективных форм организации труда.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Понятие рабочего места и их классификация. Организация рабочих мест: оснащение и планировка рабочих мест.

Организация обслуживания рабочих мест: содержание, системы и формы обслуживания рабочих мест. Принципы обслуживания.

Нормирование труда. Виды норм труда и их обоснование. Методы нормирования труда: фотография рабочего дня, хронометраж, метод моментных наблюдений; условия их применения.

Условия труда, классификация факторов, их определяющих. Основные направления улучшения условий труда. Режимы труда и отдыха, их разновидности и требования к ним. Гибкое рабочее время, его социально-экономическое значение.

Профессиональная ориентация и профессиональный отбор, их значение. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала, их формы и значение для организации труда.

Укрепление дисциплины труда как средство реализации установленной организации труда. Поощрения за труд, дисциплинарные взыскания.

Тема 9. Системы оплаты труда

Оплата труда. Тарифная система оплаты труда. Понятие тарифных разрядов, ставок, коэффициентов, сеток. Особенности их применения для различных категорий персонала предприятия. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий. Формы тарифной системы: сдельная и повременная, их разновидности, условия применения. Элементы тарифной системы: тарифные ставки, надбавки, доплаты, премии. Бестарифные системы оплаты труда.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

5. Тематическое планирование Модули дисциплины

№	Наименование модуля	Лекции	Практики/ семинары	Лабораторные	Сам. работа	Всего, часов
1	Предприятие в рыночной экономике	12	12	0	44	64
2	Производственные ресурсы, их формирование и эффективность использования	22	22	0	40	87
	Всего	34	34	0	94	162

Тематический план Модуль 1

№ темы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		
1	Состав и структура народнохозяйственного комплекса Российской Федерации.	2	ПК-2, ПК-3, ПК-11
2	Предприятие — основное звено рыночной экономики. Виды. Организационно-правовые формы организаций (предприятий).	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
3	Производственная структура предприятия: принципы организации производственного процесса	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
4	Инфраструктура предприятия	2	ПК-2, ПК-3, ПК-11
	Практические занятия (семинары)		
1	Состав и структура народнохозяйственного комплекса Российской Федерации.	2	ПК-2, ПК-3, ПК-11
2	Предприятие — основное звено рыночной экономики. Виды. Организационно-правовые формы организаций (предприятий).	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
3	Производственная структура предприятия: принципы организации производственного процесса	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
4	Инфраструктура предприятия	2	
	Самостоятельная работа		
2	Реферат по теме «Создание предприятия: факторы, формы, преимущества»	11	ПК-2, ПК-3, ПК-11
3	Проектирование производственной структуры на примере предприятия	11	ПК-2, ПК-3, ПК-11
4	Проектирование производственной инфраструктуры на примере предприятия	11	ПК-2, ПК-3, ПК-11
1,2,3,4	Решение тестов по модулю	11	ПК-2, ПК-3, ПК-11

Модуль 2

№ темы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

5	Основные фонды организации	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
6	Оборотные средства организации	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
7	Персонал организации (предприятия)	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
8	Научная организация труда	6	ПК-2, ПК-3, ПК-11
9	Системы оплаты труда	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
Практические занятия (семинары)			
5	Основные фонды организации	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
6	Оборотные средства организации	6	ПК-2, ПК-3, ПК-11
7	Персонал организации (предприятия)	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
8	Научная организация труда	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
9	Системы оплаты труда	4	ПК-2, ПК-3, ПК-11
Самостоятельная работа			
5	Изучение состава и структуры основных средств на примере конкретной организации	10	ПК-2, ПК-3, ПК-11
6	Изучение состава и структуры оборотных средств на примере конкретной организации	10	ПК-2, ПК-3, ПК-11
8	Разработка системы организации труда на предприятии	10	ПК-2, ПК-3, ПК-11
9	Проектирование системы оплаты труда на предприятии	10	ПК-2, ПК-3, ПК-11

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

6. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий, выполнение практических заданий (*при наличии*).

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов заключается в следующих формах:

- изучение литературы; осмысление изучаемой литературы;
- работа в информационно-справочных системах;
- аналитическая обработка текста (конспектирование, реферирование);
- составление плана и тезисов ответа в процессе подготовки к занятию;
- решение задач;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий.

6.1. Планы семинарских (практических, лабораторных) занятий

Тема 1. Состав и структура народнохозяйственного комплекса Российской Федерации.

1. Понятие структуры экономики государства, региона, города.
2. Факторы развития отраслей.
3. Современное состояние отраслей российской экономики.

Тема 2. Предприятие — основное звено рыночной экономики. Классификация организаций. Организационно-правовые формы организаций (предприятий).

1. Сущность предприятия.
2. Организация предприятия в форме ИП или юридического лица.
3. Факторы, определяющие форму организации предприятия.
4. Преимущества и недостатки различных организационно-правовых форм юридического лица.

Тема 3. Производственная структура предприятия: принципы организации производственного процесса

Проектирование производственной структуры предприятия с учетом масштабов, отраслевой принадлежности, специализации.

Тема 4. Инфраструктура предприятия

1. Понятие и состав инфраструктуры предприятия.
2. Значение инфраструктуры предприятия для эффективности предприятия.
3. Современные тенденции развития инфраструктуры на российских предприятиях.

Тема 5. Основные фонды организации.

Задача 1.

Стоимость оборудования на начало года 20 млн. руб. С 1 февраля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 200 тыс. руб., 1 июня введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 500 тыс. руб., с 1 августа выбыло оборудование на 800 тыс. руб. Объем производства за год 100 млн. руб.

Определить показатель фондоотдачи.

Задача 2.

С 1 февраля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 250 тыс. руб., 1 июля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 500 тыс. руб., с 1 августа выбыло оборуду-

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

дование на 800 тыс. руб. Стоимость оборудования на конец года 20 млн. руб. Объем производства за год 150 млн. руб.

Определить показатель фондоотдачи.

Задача 3.

С 1 февраля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 250 тыс. руб., 1 июля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 500 тыс. руб., с 1 августа выбыло оборудование на 800 тыс. руб. Стоимость оборудования на конец года 20 млн. руб. Объем производства за год 150 млн. руб.

Определить показатель фондоемкости.

Задача 4.

В цехе установлено 10 станков. Норма времени на обработку одного изделия 0,8 часа. Продолжительность смены 7,9 часов, регламентированные перерывы 6%. Число рабочих дней в году 256.

Определить производственную мощность цеха.

Задача 5.

В цехе установлено 50 станков. Годовой объем выпуска продукции 360 тыс. изделий, производственная мощность цеха 400 тыс. изделий.

Определить коэффициенты фондоотдачи и интенсивной загрузки.

Тема 6. Оборотные средства организации.

Задача 1.

Норма расхода материала 100 кг на одно изделие. Выпускается 2000 изделий в год. Поставка материала производится 6 раз в год. Транспортный запас 3 дня.

Определить величину производственного запаса материала.

Задача 2.

Чистый вес изделия 120 кг, величина отходов при обработке заготовки – 15 кг. В результате совершенствования технологии обработки планируется сократить отходы на 10%.

Определить коэффициент использования материала после изменения технологии.

Задача 3.

В первом квартале предприятие реализовало продукцию на 300 тыс. руб., средняя стоимость оборотных средств составила 60 тыс. руб.

Определить коэффициент оборачиваемости и период оборота.

Задача 4.

В первом квартале предприятие реализовало продукцию на 300 тыс. руб., средняя стоимость оборотных средств составила 60 тыс. руб. Во втором квартале объем реализации увеличился на 10%, период оборота увеличился на 2 дня.

Определить высвобождение/дополнительное привлечение оборотных средств во втором квартале.

Задача 5.

В первом квартале предприятие реализовало продукцию на 300 тыс. руб., средняя стоимость оборотных средств составила 60 тыс. руб. Во втором квартале период оборота увеличился на 2 дня.

Определить величину оборотных средств во втором квартале.

Тема 7. Персонал организации (предприятия).

Задача 1.

Годовой объем производства составляет 200 тысяч изделий. Затраты труда на одно изделие – 2 нормо-часа. Годовой номинальный фонд рабочего времени одного рабочего 1800 часов, потери времени из-за простоев 5%. Коэффициент выполнения норм выработки 1,15.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Рассчитать численность персонала.

Задача 2.

Объем производства в базисном году – 45 млн. рублей, среднесписочная численность рабочих – 9000 человек. Планируется увеличить выпуск на 20%, а выработку на 5%.

Определить плановую численность рабочих.

Задача 3.

Стоимость используемых основных фондов 25 млн. рублей, фондоемкость продукции 0,50.

Среднесписочная численность работников 1200 человек.

Определить показатели производительности труда и фондовооруженности.

Задача 4.

Определить возможное уменьшение численности работников завода при следующих условиях. Объем производства – 150 000 тыс. рублей, численность персонала в базисном периоде - 3500 человек, планируемый рост выработки – 7%.

Задача 5.

В отчетном году предприятие с численностью персонала 3000 человек произвело продукции на 18000 тысяч рублей. Показатель фондовооруженности в отчетном году был равен 2000 руб./чел. В следующем году планируется увеличить объем производства на 2,5 млн. рублей, стоимость основных производственных фондов на 10%.

Задача 6.

Годовая производственная программа: изделие А – 5000 штук, трудоемкость 3 н-ч/изд; изделие Б – 8000 штук, трудоемкость 0,5 н-ч/изд; изделие В – 10000 штук, трудоемкость 2 н-ч/изд. Эффективный фонд рабочего времени одного рабочего – 1850 часов в год.

Определить численность рабочих.

Задача 7.

На предприятии выпущено за 1 полугодие 5000 изделий при средней численности персонала 100 человек. Во втором полугодии планируется увеличить выпуск продукции на 10% и выработку на одного рабочего на 5%.

Рассчитать среднегодовую численность работников предприятия.

Тема 8. Научная организация труда

Задача 1.

Рассчитать численность работников общего отдела учреждения, если месячный объем документооборота 5330 единиц, из них: документов, требующих контроля и ответа, – 1550, информационных – 3780. Нормативы времени на обработку одного документа, требующего контроля и ответа, 0,5 чел-час., информационного – 0,2 чел-час. Реальный фонд рабочего времени в год одного работника – 1800 час.

Задача 2.

Используя данные фотохронометражных наблюдений (табл. 1), установить нормированное задание на 8-часовую рабочую смену сдатчикам готовой продукции (в рулонах), если по действующим на предприятии нормативам обслуживание рабочего места составляет 10 мин, время на отдых и личные надобности в смену – 20 мин.

Затраты оперативного времени на элементы операции
по результатам хронометража

№ п/п	Наименование элементов операции	Оперативное время, мин
1	Взять рулон ткани длиной 80-100 м с тележки и положить на стол	0,08
2	Проверить записи всех реквизитов в реестре, записать длину рулона и отложить его	0,13
3	Записать номер рулона партии в накладную и передать приемщику склада	0,18

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

4	Заготовить реестр, сверить правильность записи в реестре с записями реестра склада	0,07
---	--	------

Тема 9. Системы оплаты труда

Задача 1.

Бригадой фактически за месяц изготовлено: изделия А - 850 шт.; Б - 945 шт.; В - 1115 шт. Комплексная сдельная расценка на единицу (P_{kj}) составляет соответственно 1,55; 2,1 и 1,9 руб. Определить сдельный заработок бригады.

Задача 2.

Рассчитайте заработную плату рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда по следующим данным: норма затрат труда – 0,4 чел.-часа на изделие; расценка на изделие - 50 руб.; отработано 176 чел.- часов; произведено 485 изделий. Премия в размере 10% выплачивается за выполнение плана, за каждый процент перевыполнения - 1,5% сдельного заработка.

6.2 Внеаудиторная самостоятельная работа

Для полного усвоения курса необходимо:

- ознакомиться с программой и методическими рекомендациями по изучению курса;
- подобрать литературу;
- изучить рекомендуемые литературные источники, законодательные и нормативные акты по рассматриваемым проблемам;
- выполнить задания контрольной работы.

Задания для самостоятельной работы

Задача 1.

Норма расхода материала 100 кг на одно изделие. Выпускается 2000 изделий в год. Поставка материала производится 6 раз в год. Транспортный запас 3 дня.

Определить величину производственного запаса материала.

Задача 2.

Чистый вес изделия 120 кг, величина отходов при обработке заготовки – 15 кг. В результате совершенствования технологии обработки планируется сократить отходы на 10%.

Определить коэффициент использования материала после изменения технологии.

Задача 3.

В первом квартале предприятие реализовало продукцию на 300 тыс. руб., средняя стоимость оборотных средств составила 60 тыс. руб.

Определить коэффициент оборачиваемости и период оборота.

Задача 4.

В первом квартале предприятие реализовало продукцию на 300 тыс. руб., средняя стоимость оборотных средств составила 60 тыс. руб. Во втором квартале объем реализации увеличился на 10%.

Определить величину оборотных средств во втором квартале.

Задача 5.

В первом квартале предприятие реализовало продукцию на 300 тыс. руб., средняя стоимость оборотных средств составила 60 тыс. руб. Во втором квартале период оборота увеличился на 2 дня.

Определить величину оборотных средств во втором квартале.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Задача 6.

Расход материала во втором квартале 25500 рублей. Время производственного запаса 10 дней.

Определить норматив производственного запаса материала.

Задача 7.

За год произведено продукции на сумму 500 тыс. руб. Время в незавершенном производстве 5 дней. Коэффициент нарастания затрат 0,8.

Определить норматив оборотных средств в незавершенном производстве.

Задача 8.

Годовой объем производства 12000 изделий. Поставки материала осуществляются 1 раз в месяц. За год использовано 1000 тонн материала.

Рассчитать норматив производственного запаса материала.

Задача 9.

Годовой объем производства 12000 изделий. Коэффициент использования материала 0,7. За год использовано 1000 тонн материала.

Рассчитать чистый вес изделия.

Задача 10.

Объем производства за год 100 млн. руб., численность персонала в базисном году 2500 человек. Планируется увеличить производительность труда в следующем году на 20%.

Рассчитать необходимое число рабочих на следующий год.

Задача 11.

На 1 августа на предприятии численность составляла 1000 человек. 15 августа уволены по собственному желанию 2 человека, 20 августа приняты на работы 8 человек. 25 августа призваны в армию 5 человек и уволены за нарушение трудовой дисциплины 3 человека.

Рассчитать коэффициент текучести персонала.

Задача 12.

Стоимость оборудования на начало года 19 млн. руб. С 1 апреля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 500 тыс. руб., с 1 августа выбыло оборудование на 700 тыс. руб. Объем производства за год 100 млн. руб.

Определить показатель фондоотдачи.

Задача 13.

Стоимость оборудования на начало года 20 млн. руб. С 1 февраля введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 700 тыс. руб., с 1 июля выбыло оборудование на 500 тыс. руб. Объем производства за год 100 млн. руб.

Определить показатель фондоемкости.

Задача 14.

В цехе установлено 6 шлифовальных станков. Норма времени на обработку одного изделия 0,5 часа. Продолжительность смены 8 часов, регламентированные перерывы 8%. Число рабочих дней в году 260.

Определить производственную мощность цеха.

Задача 15.

В цехе установлено 100 станков. Годовой объем выпуска продукции 280 тыс. изделий, производственная мощность цеха 300 тыс. изделий.

Определить коэффициенты фондоотдачи и интенсивной загрузки.

Задача 16.

В цехе установлено 100 станков. Число рабочих дней в году 260. Продолжительность смены 8 часов. Фактическое время работы одного станка 2000 часов.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

Определить коэффициент экстенсивной загрузки оборудования.

Задача 17.

На начало года на предприятии работали 800 человек. 1 мая уволены по собственному желанию 5 человек, 1 августа приняты на работу 10 человек. 1 октября призваны в армию 5 человек, 1 ноября уволены за нарушение трудовой дисциплины 3 человека.

Рассчитать коэффициент текучести персонала за год.

Задача 18.

Годовой объем производства 12000 изделий, цена одного изделия 800 рублей. Стоимость тонны материала 500 рублей. За год использовано 1000 тонн материала.

Рассчитать коэффициент материалоотдачи.

7. Тематика контрольных работ, курсовых работ

Контрольные и курсовые работы не предусмотрены учебным планом

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

8. Перечень вопросов к экзамену

1. Структура национальной экономики: сферы, комплексы, отрасли.
2. Предприятие как основное звено экономики. Организационно-правовые формы юридического лица.
3. Объединения юридических лиц.
4. Производственная структура предприятия.
5. Факторы, влияющие на производственную структуру.
6. Инфраструктура предприятия.
7. Организационная структура предприятия иерархического типа.
8. Организационная структура предприятия адаптивного типа.
9. Типы производства и организация производственного процесса
10. Состав и классификация внеоборотных средств.
11. Учет и оценка основных средств.
12. Износ основных средств.
13. Амортизация основных средств.
14. Показатели и резервы повышения эффективности использования основных фондов.
15. Оборотный капитал как элемент экономических ресурсов предприятия.
16. Состав и классификация оборотных средств.
17. Нормирование оборотных средств.
18. Показатели и резервы повышения эффективности использования оборотных средств.
19. Финансы предприятия: доходы, издержки, прибыль.
20. Стратегии управления предприятием.
21. Кадровая политика предприятия - понятие, цели, функции.
22. Трудовые ресурсы предприятия, структура персонала.
23. Договоры, регулирующие трудовые отношения.
24. Организация труда на предприятии.
25. Нормирование труда.
26. Показатели обеспеченности, движения и уровня квалификации кадров.
27. Производительность труда.
28. Организация оплаты труда.
29. Тарифная система оплаты труда
30. Бестарифные системы оплаты труда.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение

9.1. Основная учебная литература

1. Баскакова, О.В. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс]: учебник / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. - Москва: Дашков и К, 2015. - 372 с.
2. Любимцева, С.В. Экономика: учебник / С. В. Любимцева. - Москва: Вузовская книга, 2014. - 638 с.
1. Экономика предприятия (фирмы) [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / В. А. Фурсов, Н. В. Лазарева, В. В. Куренная [и др.]. - Москва: ИТК Дашков и К, 2013. - 348 с.

9.2. Дополнительная учебная литература

1. Гукова, А.В. Управление предприятием: финансовые и инвестиционные решения: курс лекций для бакалавров: [по специальностям "Финансы и кредит", "Мировая экономика"] / А. В. Гукова, И. Д. Аникина, Р. С. Беков. - Москва: Финансы и статистика: ИНФРА-М, 2010. - 183, [1] с.
2. Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учеб. пособие для студентов вузов / В. П. Пашуто. - 2-е изд., стер. - М.: [б. и.], 2010. - 240 с.
3. Экономика организации (предприятия, фирмы) / Под ред. Б.Н. Чернышева. – М.: Вузовский учебник, 2008.
4. Экономика организации [Текст]: задачи и тесты: учеб. пособие для студентов, обучающихся по спец. "Финансы и кредит", "Бух. учет, анализ и аудит" / под ред. В. П. Самариной. - М.: [б. и.], 2011. - 200 с.
5. Экономика труда / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010.
6. Экономика трудовых ресурсов / Под ред. П.Э. Шендлера. – М.: Вузовский учебник, 2008.

9.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

<i>Название электронного ресурса</i>	<i>Используемый для работы адрес</i>
eLibrary – Научная электронная библиотека	www.elibrary.ru
ЭБС ibooks.ru – библиотека цифрового века	http://ibooks.ru
Qlib – электронная библиотека образовательных и просветительных изданий	www.iqlib.ru
НЭИКОН – Национальный Электронно-Информационный Консорциум	http://www.neicon.ru
Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ)	http://uisrussia.msu.ru/docs/ips/n/about.htm
Библиотека РФФИ	http://www.rfbr.ru/rffi/ru/books
Университетская библиотека онлайн	http://www.biblioclub.ru/info/about.html
Энциклопедии / Словари	http://www.enc-dic.com/ecology

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения образовательной программы. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения образовательной программы осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и владений), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося Текущий контроль

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения модулей дисциплины (оценка)	Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся				
		устный опрос	индивидуальные устные опросы	решение заданий в тестовой форме	выполнение практических заданий	дискуссия по вопросам для обсуждения, выносимым на практические (семинарские) занятия
Высокий	отлично	ответы на поставленные вопросы излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	Оценка «отлично» - 85–100% правильных ответов;	выставляет обучающемуся, чей результат анализа ситуации оказался наиболее всесторонним, чье решение или расчет оказался наиболее продуманным, логичным и предусматривающим большее количество альтернативных вариантов решений;	вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики в соответствии с нормативными и правовыми актами и теоретическим материалом.
Базовый	хорошо	ответы на поставленные вопросы излагаются систематизиро-	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются	Оценка «хорошо» - 70–84% правильных отве-	выставляется обучающемуся, использовавшему	вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

		вано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	систематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	тов;	методику или инструмент анализа с незначительными нарушениями, чей расчет имеет незначительные погрешности;	
Пороговый	удовлетворительно	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопроса, имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные по разделу (модулю) вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопросов, изученных в данном разделе (модуле), имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	Оценка «удовлетворительно» - 55–69% правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, чей расчет имеет нарушения, но в целом задание выполнено, анализ проведен поверхностно, в том числе с нарушением методики его проведения;	вопрос раскрыт не полно, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине, имеются за-	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по разделу (модулю) дисциплины, имеются заметные	Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, если анализ проведен в нарушение методики его проведения, результаты не	ответ на вопрос отсутствует или в целом неверен.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

		метные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.		обоснованы, не сделаны выводы, расчет произведен с грубыми нарушениями и не соответствует поставленной задаче.	
--	--	--	---	--	--	--

Промежуточная аттестация

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения дисциплины	Критерии оценивания обучающихся (работ обучающихся)
		экзамен
Высокий	отлично	расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности
Базовый	хорошо	полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности
Пороговый	удовлетворительно	понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ОД.3 «Экономика предприятия (организации)» направление подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль – экономика предприятий и организаций		

11. Материально-техническая база

- Система учебного телевидения, состоящая из телестудии и кабельной инфраструктуры. Телестудия оборудована цифровой видеокамерой, видео-микшером и осветительной аппаратурой. Кабельная инфраструктура построена на коаксиальном кабеле с использованием телевизионной станции «Планар-8».
- Вычислительный и коммуникационный узел, использующий 4 сервера HELIOS Fortice C1 (Intel Xeon MP 1.4 512Mb Cache/ Up to 4 CPU/ Case Rack 7U/ 2048 Mb DDR SDRAM ECC PC1600/HDD 4 x 36 Gb SCSI Ultra 160 Hot Swap/ RAID Intel U3-2xchannel Ultra 160/LAN контроллеры 2x1000/ FDD 3,5"/CD-ROM 52x).
- Система дистанционного обучения в режиме «on-line» на базе компьютерной программы Adobe Connect Pro, позволяющая одновременно работать с 5 виртуальными аудиториями, каждая из которых может вмещать до 100 студентов.
- Университетская компьютерная система административного тестирования, содержащая тест по изучаемой дисциплине.
- Проектор Acer PNX0709.
- Доска интерактивная ACTIV Board.
- Оборудование компьютерной аудитории: Рабочая станция: Процессор Intel Pentium Dual Core E2180, 2000 MHz ОЗУ DDR2-800 1024 Мб, ЖД Maxtor STM 3250310AS – 16 ПЭВМ.
- Базовое программное обеспечение: Microsoft Windows XP SP3, Mandriva Linux 2010, Microsoft SQL Server 2008, Microsoft Office 2003/2007/, Adobe Reader, WinRar, Oracle Open Office 3.3.0, Microsoft Visual Studio 2008.

Учебно-лабораторные помещения социально-экономического факультета в достаточной степени оснащены приборами и оборудованием для реализации основной образовательной программы бакалавров по профилю «Экономика предприятий и организаций» направления «Экономика».