

Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич Должность: И.о. ректора Дата подписания: 02.04.2021 00:10:47 Уникальный программный ключ: 39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c	Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
	Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» на- правление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»**

Рассмотрено и утверждено на заседании
кафедры (УМКС) _____
«__» _____ 201__ г., протокол № ____
Зав. кафедрой (председатель УМКС)
_____ Н.Г. Мищенко

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (КУРСА, МОДУЛЯ)
Б1.В.ДВ.2.1 ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Направление подготовки (специальность): 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль подготовки: «Государственное и муниципальное управление»

Квалификация выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Курс 3 Семестр 5

Зачет с оценкой: 5 семестр

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

Рабочая программа составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 года №7 (ред. от 20.04.2016).

Разработчик:

доцент кафедры экономики и сервиса

(должность, кафедра)

_____ Е.В. Этингф

(подпись)

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО	4
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	4
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
5. ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ.....	10
6. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА.....	13
7. ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, КУРСОВЫХ РАБОТ	17
8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ	18
9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	20
10. ФОРМЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТА.	22
11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	26

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины – дать студентам необходимый объем знаний об основах государственного регулирования доходов и заработной платы, его механизма с учетом многоуровневой системы социального партнерства, особенностях процесса формирования и использования доходов населения на современном этапе развития экономики Российской Федерации.

Задачи освоения дисциплины:

- изучение основных принципов организации государственной поддержки социально незащищенных групп населения Российской Федерации;
- изучение основных методов государственного регулирования доходов населения;
- оценка динамики доходов населения;
- изучение региональных особенностей распределения и перераспределения доходов населения;
- оценка причин дифференциации доходов населения и последствий такой дифференциации.

2. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата. Б1.В.ДВ.2.1 (вариативная часть, дисциплина по выбору). Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, полученные при изучении дисциплин «макрэкономика», «социология», «страхование». Изучение дисциплины позволит студентам оценивать социально-экономические проблемы регулирования доходов населения государства, региона.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

Код компетенции	Компетенция	Универсальные дескрипторы сформированности компетенции
ОК-5	способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5)	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека; – социально-психологические основы общественных и межличностных отношений; – принципы функционирования профессионального коллектива, понимать роль корпоративных норм и стандартов. – основные принципы социального партнерства; – основы коммуникативного поведения. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – работать в команде, создавать благоприятную психологическую обстановку в коллективе с людьми, имеющими социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

		<p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками коммуникативного поведения в коллективе и профессиональной организации; – методами преодоления межгрупповых и межличностных конфликтов профессиональных коллективах.
ОП К-1	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – правовые и политические отношения, государственные и гражданские институты современного общества; – нормативные документы, регулирующие будущую профессиональную деятельность. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; использовать правовые нормы в профессиональной и общественной деятельности; – определять специфику развития правовых отношений, государственных и гражданских институтов современного общества; – использовать нормативные документы в своей деятельности. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками работы с законодательными и нормативно-правовыми актами и подготовки основных корпоративных документов.
ПК-9	способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций,	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – факторы развития и закономерности функционирования организации, органов государственного и муниципального управления; – основные классификации рисков, основы их анализа и управления; – экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли. <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; использовать информацию, полученную в результате проведенных исследований; – анализировать риски, а также поведение потребителей экономических благ. <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

	структур рынков и конкурентной среды отрасли (ПК-9)	
--	---	--

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

4. Содержание дисциплины

Модуль 1. Содержание, механизм политики доходов и заработной платы

Тема 1. Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы.

Использование международных норм и социальных стандартов уровня жизни населения: конвенций и рекомендаций МОТ, Европейской социальной Хартии, Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств, Декларации прав и свобод человека для разработки политики доходов и заработной платы.

Тема 2. Основные направления государственной политики доходов и заработной платы.

Установление минимального размера оплаты труда с учетом конвенций и рекомендаций МОТ и требований Трудового кодекса РФ. Функции минимального размера оплаты труда и критерии его определения.

Понятие потребительской корзины и ее целевое назначение. Виды потребительских корзин, их состав и использование в политике доходов и заработной платы.

Установление величины прожиточного минимума на федеральном и региональном уровнях.

Финансовые методы регулирования доходов населения на стадиях их формирования и использования. Налогообложение доходов (прямых, косвенных, материальной выгоды) и имущества населения.

Региональное регулирование доходов и заработной платы: содержание, методы. Использование прожиточного минимума, стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг и минимального набора продуктов питания в политике доходов и заработной платы.

Тема 3. Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства в сфере труда.

Система соглашений: Генеральное, региональное, территориальное, отраслевое тарифное, профессиональное тарифное, коллективные договоры в организациях.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации – основа государственной политики доходов и заработной платы. Соглашения в области доходов и уровня жизни, обеспечение гарантий минимальной социальной защиты населения, роста заработной платы и усиления ее стимулирующей роли.

Учет региональных особенностей труда и проживания работников, величины прожиточного минимума трудоспособного населения в данном регионе, а также существенного расширения прав субъектов Федерации и органов местного самоуправления в управлении экономикой в региональных (территориальных) соглашениях по социальному партнерству.

Коллективный договор – основной инструмент регулирования социально-трудовых отношений, доходов и заработной платы в организациях.

Тема 4. Понятие доходов и расходов населения

Виды доходов: совокупные, номинальные, располагаемые, реальные, реальные располагаемые денежные доходы,

Неучитываемые доходы. Легальные и нелегальные доходы.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

Классификация доходов: от трудовой деятельности, от собственности, предпринимательской деятельности, заемные, передаваемые, донорские, трансферные платежи, рисковые.

Виды расходов (использование доходов): покупка товаров и оплата услуг, оплата обязательных платежей и взносов, сбережения, покупка валюты.

Изменения в структуре доходов и расходов населения в условиях становления рыночных отношений.

Малообеспеченность и бедность: понятие, виды, критерии оценки с учетом международных норм и стандартов, масштабы.

Модуль 2. Политика доходов и заработной платы в отношении отдельных социальных групп

Тема 5. Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии.

Особенности предоставления социальных гарантий трудоспособному и нетрудоспособному населению.

Регулирование пенсионного обеспечения: законодательная база, структура пенсионных выплат, порядок расчета и индексации.

Недостатки действующей пенсионной системы и ее совершенствование.

Регулирование негосударственного пенсионного обеспечения. Роль негосударственных пенсионных фондов в пенсионном обеспечении.

Политика доходов и заработной платы в отношении ветеранов. Категории ветеранов.

Меры по социальной защите различных категорий ветеранов: по пенсионному обеспечению, налогообложению доходов, выплате пособий в соответствии с действующим законодательством, представление других социальных льгот.

Оплата временной нетрудоспособности: условия назначения, порядок расчета, факторы, влияющие на его величину.

Социальные выплаты и льготы, связанные с политическими репрессиями, а также несовершеннолетним узникам концлагерей и гетто.

Социальные выплаты и льготы гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф.

Выплаты и льготы на погребение.

Единовременное пособие беженцам и вынужденным переселенцам.

Стипендии, их дифференциация в зависимости от категории получателей (аспиранты, студенты, учащиеся). Принципы установления стипендий.

Тема 6. Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Пути преодоления негативных последствий соотношения заработной платы в бюджетном и корпоративном секторах экономики.

Роль региональных соглашений по социальному партнерству в регулировании заработной платы работников бюджетных организаций.

Проблемы регулирования заработной платы (денежного вознаграждения, денежного содержания) государственных служащих в условиях административной реформы.

Регулирование должностных окладов и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителей федеральных государственных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

Тема 7. Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости

Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: предоставление компенсаций работникам, высвобождаемым с предприятий и организаций; выплаты стипендий на период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, выплаты пособий по безработице; предоставление возможности участвовать в оплачиваемых общественных работах.

Компенсационные выплаты работникам, находящимся в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы и не прервавших трудовые отношения с работодателями.

Компенсации затрат в связи с добровольным переездом в другую местность по предложению службы занятости.

Тема 8. Система социальной защиты семей с детьми

Система пособий семьям с несовершеннолетними детьми, как элемент системы минимальных социальных государственных гарантий материальной поддержки материнства и детства.

Региональные и территориальные особенности предоставления социальных выплат и льгот семьям, имеющим детей.

Предоставление дополнительных денежных выплат семьям с несовершеннолетними детьми на территориальном уровне, учет в первоочередном порядке финансового обеспечения единого ежемесячного пособия на каждого ребенка при формировании бюджетов и определения его расходов.

Тема 9. Политика государства в отношении сбережений населения

Понятие сбережений населения. Роль сбережений, как резерва роста экономики и развития банковской системы, а также увеличения инвестиционного потенциала государства.

Государственные меры по восстановлению сбережений населения, обесценившихся вследствие инфляционных процессов первых лет реформы экономики.

Формы, стимулирующие привлечение средств населения. Создание под контролем государства надежных финансовых и страховых институтов, осуществляющих операции с денежными средствами населения и гарантирующих их сохранность и целевое использование.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

5. Тематическое планирование

Модули дисциплины

№	Наименование модуля	Лекции	Практики/ семинары	Лабораторные	Сам. работа	Всего, часов
1	Содержание, механизм политики доходов и заработной платы	4	6	0	30	40
2	Политика доходов и заработной платы в отношении отдельных социальных групп	8	14	0	46	68
	Всего	12	20	0	76	108

Тематический план

Модуль 1

№ темы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		
1	Тема 1. Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы. Тема 2. Основные направления государственной политики доходов и заработной платы.	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
3	Тема 3. Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства. Тема 4. Понятие доходов и расходов населения.	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
	Практические занятия (семинары)		
1	Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
3	Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
4	Понятие доходов и расходов населения	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
	Самостоятельная работа		
1	Подготовка докладов по теме "Методы реализации ПДиЗП"	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
2	Подготовка докладов о реализации ПДиЗП в зарубежных странах	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
2	Подготовка докладов о реализации ПДиЗП в зарубежных странах	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

Модуль 2

№ темы	Тема	Кол-во часов	Компетенции по теме
	Лекции		
5	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
6	Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
7	Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятия	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
8	Политика доходов в отношении материнства и детства	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
	Практические занятия (семинары)		
2	Основные направления государственной политики доходов и заработной платы	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
5	Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
6	Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятия	4	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
7	Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
8	Политика доходов в отношении материнства и детства	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
9	Политика государства в отношении сбережений населения	2	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
	Самостоятельная работа		
1	Доклады по теме "Уровень и качество жизни населения в России и зарубежных странах"	6	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
3	Реферат по теме "Социальные трансферты"	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
4	Реферат по теме "Оплата труда в государственных структурах"	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
4	Реферат по теме "Оплата труда в государственных структурах"	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

5	Доклады по теме "Эффективность и недостатки реализации ПДиЗП на федеральном и региональном уровнях"	10	ОК-5, ОПК-1, ПК-9
---	---	----	-------------------

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

6. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа включает две составные части: аудиторная самостоятельная работа и внеаудиторная.

Самостоятельная аудиторная работа включает выступление по вопросам семинарских занятий, выполнение практических заданий (*при наличии*).

Внеаудиторная самостоятельная работа студентов заключается в следующих формах:

- изучение литературы; осмысление изучаемой литературы;
- работа в информационно-справочных системах;
- аналитическая обработка текста (конспектирование, реферирование);
- составление плана и тезисов ответа в процессе подготовки к занятию;
- решение задач;
- подготовка сообщений по вопросам семинарских занятий.

6.1. Планы семинарских (практических, лабораторных) занятий

Тема 1. Содержание и механизм осуществления политики доходов и заработной платы

1. Определите цель, задачи и направления деятельности социального государства.
2. Что понимают под понятиями «уровень жизни», «качество жизни», «качество трудовой жизни»?
3. Какие компоненты, индикаторы и индексы характеризуют уровень и качество жизни и формируют систему их показателей?
4. Почему политика доходов и заработной платы является основой повышения уровня жизни населения?
5. Какие международные нормы и социальные стандарты используются в политике доходов и заработной платы?
6. Охарактеризуйте механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.

Тема 2. Основные направления государственной политики доходов и заработной платы.

1. В чем суть методов государственного регулирования доходов и заработной платы?
2. Каковы цель, содержание и направления антиинфляционной политики государства?
3. Государственная система минимальных социальных стандартов и социальных нормативов: понятие, цели, использование.
4. Какова роль минимального размера оплаты труда в политике доходов и заработной платы?
5. Охарактеризуйте значение и механизм использования потребительских корзин в политике доходов и заработной платы?
6. Прожиточный минимум: виды, структура, использование.
7. В чем сущность финансовых методов регулирования политики доходов и заработной платы?
8. Какова роль налоговой системы в политике доходов и заработной платы?
9. Охарактеризуйте формы и методы регионального регулирования доходов и заработной платы, его недостатки и пути совершенствования.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

Тема 3. Регулирование доходов и заработной платы в системе социального партнерства в сфере труда.

1. Каковы содержание и особенности политики доходов и заработной платы на различных уровнях социального партнерства?
2. Определите роль и значение коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.

Тема 4. Понятие доходов и расходов населения

1. Какие виды доходов, учитываются в политике доходов и заработной платы?
2. Классифицируйте доходы по их экономической природе и содержанию.
3. Необходимо ли равенство в доходах?
4. Каковы причины неравенства в доходах и его количественная оценка?
5. Классифицируйте расходы населения и объясните причины изменения их структуры за последние годы.
6. В чем причины бедности, критерии ее оценки и направления борьбы с ней?

Тема 5. Социальные трансферты: пенсии, пособия, стипендии

1. Каковы основные принципы регулирования пенсионной системы?
2. Раскройте сущность и назначение основных законодательных актов, регулирующих пенсионное обеспечение.
3. Каковы виды трудовых пенсий, их структура и механизм расчета?
4. В чем сущность государственного пенсионного обеспечения, его виды и особенности?
5. Каковы содержание и роль негосударственного пенсионного обеспечения в пенсионной системе?
6. Определите недостатки действующей пенсионной системы и направления ее совершенствования.
7. Каковы меры по социальной защите различных категорий ветеранов?
8. Назовите основные виды и механизм назначения пособия по временной нетрудоспособности.
9. Охарактеризуйте политику доходов и заработной платы в отношении лиц, подвергавшихся политическим репрессиям и впоследствии реабилитированным.
10. Какова политика доходов и заработной платы в отношении учащейся молодежи?
11. Какие выплаты и льготы предоставляются на погребение?
12. Каким образом осуществляется политика доходов и заработной платы в отношении жертв радиационных катастроф?
13. Какие социальные выплаты осуществляются беженцам и вынужденным переселенцам?

Тема 6. Регулирование доходов и заработной платы работников организаций бюджетной сферы, государственных служащих и руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

1. Каковы основные проблемы регулирования заработной платы работников бюджетных организаций и пути их преодоления.
2. Каким образом регулируются доходы государственных служащих?
3. Объясните необходимость и методы регулирования доходов руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Тема 7. Социальные гарантии, предоставляемые населению в сфере занятости

1. Какие выплаты предоставляются действующим законодательством работникам, высвобождаемым с предприятий и организаций?
2. Охарактеризуйте политику доходов и заработной платы в отношении безработных.

Тема 8. Политика доходов в отношении материнства и детства

1. Какие государственные минимальные социальные стандарты используются в реализации прав детей?
2. Охарактеризуйте механизм предоставления пособий, связанных с материнством и детством.
3. Дайте оценку эффективности политики государства по стимулированию рождаемости и помощи многодетным семьям.

Тема 9. Политика государства в отношении сбережений населения

1. Охарактеризуйте виды сбережений населения и причины необходимости государственных мер по их восстановлению.
2. Перечислите меры государства по восстановлению сбережений населения.

6.2 Внеаудиторная самостоятельная работа

Для полного усвоения курса необходимо:

- ознакомиться с программой и методическими рекомендациями по изучению курса;
- подобрать литературу;
- изучить рекомендуемые литературные источники, законодательные и нормативные акты по рассматриваемым проблемам;
- рассмотреть вопросы для самостоятельной работы.

Вопросы для самостоятельной работы

1. В каких случаях премия способствует преодолению уравниловки в плате труда?
2. Дефицит дохода - это показатель суммарного значения дохода, необходимого для повышения доходов малообеспеченного населения до величины
3. Для чего исчисляется трудовой стаж?
4. Субъекты политики доходов и заработной платы.
5. Если доходы населения будут облагаться фиксированным налогом, независимо от размера дохода, то коэффициент концентрации доходов (индекс Джини) ...
6. Если численность населения с доходами ниже прожиточного минимума увеличится, а численность населения с доходами выше бюджета высокого достатка не изменится, то коэффициент дифференциации доходов населения ...
7. Реальная заработная плата отличается от номинальной на величину ...

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

8. Социальный стандарт – это...
9. Заработная плата – это ...
10. Функции заработной платы.
11. Потребительская корзина – это ...
12. Прожиточный минимум – это ...
13. Методы государственного регулирования доходов и заработной платы
14. Субъекты социального партнерства
15. Кривая Лоренца строится с использованием коэффициента Джини или коэффициент Джини рассчитывается на основе кривой Лоренца
16. Формы доходов населения
17. Виды доходов населения
18. По каким группам населения рассчитываются показатели дифференциации
19. К бюджетной сфере относятся ...
20. Виды государственной службы
21. Архивариусы, кассиры, стенографистки, работающие в федеральных органах исполнительной власти, занимают младшие или старшие государственные должности государственной службы?

Темы рефератов

1. Политика доходов и заработной платы – основа повышения уровня жизни населения.
2. Механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.
3. Изменение структуры доходов и расходов населения в условиях становления рыночных отношений и его социальные последствия.
4. Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы применения в политике доходов и заработной платы.
5. Минимальная заработная плата: функции, критерии определения и использования, механизм индексации.
6. Прожиточный минимум: состав, величина, методы расчета, использование в политике доходов и заработной платы.
7. Налогообложение доходов физических лиц и средств на оплату труда: практика применения, ее недостатки и совершенствование.
8. Региональное регулирование доходов и заработной платы: содержание, недостатки и совершенствование.
9. Политика доходов и заработной платы и социальное партнерство: задачи, инструменты, совершенствование.
10. Использование опыта социального партнерства в развитых странах для осуществления политики доходов и заработной платы в Российской Федерации.
11. Регулирование оплаты труда работников государственной службы.
12. Формы и методы регулирования заработной платы работников организаций бюджетной сферы и их совершенствование.
13. Пенсионная политика и ее совершенствование.
14. Негосударственная пенсионная политика: опыт, недостатки, совершенствование.
15. Политика доходов и заработной платы в отношении ветеранов: проблемы, совершенствование.
16. Социальные выплаты и льготы гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф.
17. Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

18. Социальные гарантии беженцам и вынужденным переселенцам.
19. Виды пособий, связанных с материнством и детством, выплачиваемые на федеральном и местном уровнях.
20. Меры государства по восстановлению сбережений населения, обесценившихся вследствие инфляции 1991-1992 гг.
21. Основные направления совершенствования политики доходов и заработной платы.
22. Зарубежный опыт осуществления политики доходов и заработной платы.
23. Политика доходов и заработной платы и социальная защита населения: проблемы, методы совершенствования.
24. Роль коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы.
25. Использование конвенций и рекомендаций МОТ в политике доходов и заработной платы в нашей стране и в развитых странах.

7. Тематика контрольных работ, курсовых работ

Контрольные и курсовые работы не предусмотрены учебным планом

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

8. Перечень вопросов к зачету

1. Прожиточный минимум: состав, виды и использование в политике доходов и заработной платы.
2. Виды пособий, связанных с материнством и детством.
3. Реальные доходы населения и реальные располагаемые доходы: понятия, измерение, динамика.
4. Государственные гарантии высвобождаемым работникам и безработным: виды, принципы установления.
5. Государственные минимальные социальные стандарты: понятие, принципы и задачи применения в политике доходов и заработной платы.
6. Дифференциация доходов населения, оценка, социальные последствия.
7. Использование потребительских корзин в политике доходов и заработной платы, их виды и структура.
8. Использование зарубежного опыта социального партнерства в регулировании доходов и заработной платы.
9. Использование опыта развитых стран в разработке мер по защите доходов населения от инфляции.
10. Использование опыта развитых стран в совершенствовании пенсионной политики.
11. Конвенции и рекомендации МОТ, используемые в политике доходов и заработной платы.
12. Международные нормы и социальные стандарты, используемые в политике доходов и заработной платы.
13. Виды сбережений населения и меры государства по их восстановлению.
14. Методы защиты покупательной способности заработной платы.
15. Механизм и источники права, регулирующие политику доходов и заработной платы.
16. Недостатки и основные направления совершенствования политики доходов и заработной платы.
17. Основы государственной политики в отношении материнства и детства.
18. Политика доходов в отношении учащейся молодежи.
19. Политика доходов и заработной платы и ее связь с социальной политикой государства.
20. Понятие уровня и качества жизни. Компоненты и индикаторы, характеризующие уровень и качество жизни.
21. Понятия о доходах и расходах населения: их классификация.
22. Предмет, содержание и значение курса ПД и ЗП.
23. Проблемы регулирования заработной платы руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.
24. Проблемы регулирования заработной платы работников бюджетной сферы.
25. Регулирование доходов государственных служащих.
26. Государственное регулирование доходов и заработной платы: методы, механизм.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

27. Регулирование доходов населения в системе государственного социального страхования.
28. Роль коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.
29. Роль минимальной заработной платы в регулировании доходов и заработной платы.
30. Роль налогообложения в регулировании доходов населения.
31. Роль социального партнерства в осуществлении политики доходов и заработной платы.
32. Недостатки и совершенствование регионального регулирования доходов и заработной платы.
33. Трудовые пенсии: виды, порядок предоставления, структура.
34. Государственные пенсии: виды, порядок предоставления, структура.
35. Негосударственное пенсионное обеспечение: содержание, схемы, использование.
36. Недостатки пенсионной системы и ее совершенствование.
37. Социальное государство: цель, задачи, направления деятельности.
38. Страховые принципы пенсионного обеспечения: сущность, содержание, механизм реализации.
39. Социальные трансферты: виды, структура, роль в политике доходов и заработной платы.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение

9.1. Основная учебная литература

а) нормативная:

1. Конституция Российской Федерации – М., 1999.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М., 2002.

б) учебники и учебные пособия:

1. Буданова, М. М. Пенсионная реформа в вопросах и ответах : учебно-методическое пособие / М. М. Буданова, С. Ю. Иванов. — Москва : Московский педагогический государственный университет, 2018. — 84 с. — ISBN 978-5-4263-0597-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79040.html> (дата обращения: 02.04.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.
2. Волкова, В. В. Правовые основы социальной защиты государственных служащих. Пенсии за выслугу лет. Пожизненное содержание судей : учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / В. В. Волкова, И. В. Карданова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 383 с. — ISBN 978-5-238-02457-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/66291.html> (дата обращения: 02.04.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Литвинцева, Г. П. Дифференциация доходов населения и государственная политика ее снижения в Российской Федерации : монография / Г. П. Литвинцева, Е. А. Стукаленко, О. В. Воронкова ; под редакцией Г. П. Литвинцева. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2012. — 338 с. — ISBN 978-5-7782-2074-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/44917.html> (дата обращения: 27.02.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.
4. Пенсионный возраст: актуарно-статистическое обоснование : монография / А. К. Соловьев, М. С. Аль-Натор, С. А. Донцова, С. Е. Кучук ; под редакцией А. К. Соловьева. — Москва : Прометей, 2018. — 236 с. — ISBN 978-5-907003-66-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94487.html> (дата обращения: 02.04.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.
5. Роик, В. Д. Пенсионный возраст и модернизация пенсионных систем: отечественный и зарубежный опыт : монография / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 336 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-05346-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/454690> (дата обращения: 02.04.2020).
6. Роик, В. Д. Социальная политика государства: социальная сплоченность : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 468 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12613-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/449125> (дата обращения: 02.04.2020).

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

7. *Роик, В. Д.* Социальная политика: заработная плата и страхование рисков ее утраты : учебник для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 536 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10021-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/456306> (дата обращения: 02.04.2020).
8. *Роик, В. Д.* Экономика развития: неравенство, бедность и развитие : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11787-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/457175> (дата обращения: 02.04.2020).

9.2 Дополнительная учебная литература

1. Комментарий к Федеральному закону от 24 июля 2002 г. N 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» / Е. А. Черешева, А. В. Мякотина, Е. А. Поваляева [и др.]. — 3-е изд. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 225 с. — ISBN 978-5-4486-0293-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73979.html> (дата обращения: 02.04.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.
2. Комментарий к Федеральному закону от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (4-е издание переработанное и дополненное) / Ю. В. Белянинова, О. В. Шашкова, Е. А. Черешева, Ю. А. Карташова. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 356 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/49153.html> (дата обращения: 02.04.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.
3. Белянинова, Ю. В. Комментарий к Федеральному закону от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (3-е издание переработанное и дополненное) / Ю. В. Белянинова. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2015. — 181 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/49176.html> (дата обращения: 02.04.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей.

9.3. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

<i>Название электронного ресурса</i>	<i>Используемый для работы адрес</i>
ЭБС ibooks.ru – библиотека цифрового века	http://ibooks.ru
Образовательная платформа Юрайт	https://www.urait.ru

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

10. Формы и критерии оценивания учебной деятельности студента

На основании разработанной компетентностной модели выпускника образовательные цели представлены в виде набора компетенций как планируемых результатов освоения образовательной программы. Определение уровня достижения планируемых результатов освоения образовательной программы осуществляется посредством оценки уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося по пятибалльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено»).

Основными критериями оценки в зависимости от вида работы обучающегося являются: сформированность компетенций (знаний, умений и владений), степень владения профессиональной терминологией, логичность, обоснованность, четкость изложения материала, ориентирование в научной и специальной литературе.

Критерии оценивания уровня сформированности компетенций и оценки уровня успеваемости обучающегося

Текущий контроль

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения модулей дисциплины (оценка)	Критерии оценивания отдельных видов работ обучающихся				
		устный опрос	индивидуальные устные опросы	решение заданий в тестовой форме	выполнение практических заданий	дискуссия по вопросам для обсуждения, выносимым на практические (семинарские) занятия
Высокий	отлично	ответы на поставленные вопросы излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдаются нормы ли-	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие знания базовых нормативных и правовых актов, соблюдают-	Оценка «отлично» - 85–100% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, чей результат анализа ситуации оказался наиболее всесторонним, чье решение или расчет оказался наиболее продуманным, логичным и предусматривающим большее количество альтерна-	вопрос раскрыт полностью, точно обозначены основные понятия и характеристики в соответствии с нормативными и правовыми актами и теоретическим материалом.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

		тературной речи.	ся нормы литературной речи.		тивных вариантов решений;	
Базовый	хорошо	ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются систематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	Оценка «хорошо» - 70–84% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, использованному методике или инструменту анализа с незначительными нарушениями, чей расчет имеет незначительные погрешности;	вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.
Пороговый	удовлетворительно	допускаются нарушения в последовательности изложения	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на	Оценка «удовлетворительно» - 55–69% правильных	выставляется каждому обучающемуся, чей расчет	вопрос раскрыт не полностью, присутствуют грубые ошибки, однако есть не-

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

		ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопроса, имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	поставленные по разделу (модулю) вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопросов, изученных в данном разделе (модуле), имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	ответов;	имеет нарушения, но в целом задание выполнено, анализ проведен поверхностно, в том числе с нарушением методики его проведения;	которое понимание раскрываемых понятий
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятиях-	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по разделу (модулю) дисциплины, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, если анализ проведен в нарушение методики его проведения, результаты не обоснованы, не сделаны выводы, расчет произведен с грубыми нарушениями и не соответствует поставленной	ответ на вопрос отсутствует или в целом не верен.

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

		ном аппарата.			задаче.	
--	--	---------------	--	--	---------	--

Промежуточная аттестация

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения дисциплины	Критерии оценивания обучающихся (работ обучающихся)
		Зачет с оценкой
Высокий	отлично	расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности
Базовый	хорошо	полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности
Пороговый	удовлетворительно	понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию

Рабочая программа	Редакция 1	Шифр УМКД-24-01-2018
Рабочая программа по дисциплине Б1.В.ДВ.2.1 «Политика доходов и заработной платы» направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль – государственное и муниципальное управление		

11. Материально-техническая база

- Система учебного телевидения, состоящая из телестудии и кабельной инфраструктуры. Телестудия оборудована цифровой видеокамерой, видео-микшером и осветительной аппаратурой. Кабельная инфраструктура построена на коаксиальном кабеле с использованием телевизионной станции «Планар-8».
- Вычислительный и коммуникационный узел, использующий 4 сервера HELIOS Fortice C1 (Intel Xeon MP 1.4 512Mb Cache/ Up to 4 CPU/ Case Rack 7U/ 2048 Mb DDR SDRAM ECC PC1600/HDD 4 x 36 Gb SCSI Ultra 160 Hot Swap/ RAID Intel U3-2xchannel Ultra 160/LAN контроллеры 2x1000/ FDD 3,5"/CD-ROM 52x).
- Система дистанционного обучения в режиме «on-line» на базе компьютерной программы Adobe Connect Pro, позволяющая одновременно работать с 5 виртуальными аудиториями, каждая из которых может вмещать до 100 студентов.
- Университетская компьютерная система административного тестирования, содержащая тест по изучаемой дисциплине.
- Проектор Acer PNX0709.
- Доска интерактивная ACTIV Board.
- Оборудование компьютерной аудитории: Рабочая станция: Процессор Intel Pentium Dual Core E2180, 2000 MHz ОЗУ DDR2-800 1024 Мб, ЖД Maxtor STM 3250310AS – 16 ПЭВМ.
- Базовое программное обеспечение: Microsoft Windows XP SP3, Mandriva Linux 2010, Microsoft SQL Server 2008, Microsoft Office 2003/2007/, Adobe Reader, WinRar, Oracle Open Office 3.3.0, Microsoft Visual Studio 2008.

Учебно-лабораторные помещения социально-экономического факультета в достаточной степени оснащены приборами и оборудованием для реализации основной образовательной программы бакалавров по профилю «Экономика предприятий и организаций» направления «Экономика».

