

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 02.04.2021 16:21:13
Уникальный программный ключ:
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора ФГБОУ ВО «КамГУ
им. Витуса Беринга» №104-ОД от 30
апреля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

© Является интеллектуальной собственностью ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещена

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Разработано председателем комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».
2. Введено взамен Положения о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (редакция 1 от 03.05.2017).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей», приказом Минобрнауки России от 28.10.2015 № 1227 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей», приказом Минобрнауки России от 13.09.2013 № 1070 «Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством образования и науки российской федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, порядка представления гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством образования и науки российской федерации, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и лицами, замещающими указанные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством образования и науки российской федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях», в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения.

1.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

1.3. Под личной заинтересованностью работника университета понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Основной задачей деятельности университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников университета на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками университета и находящихся с университетом в трудовых отношениях, вне зависимости от зани-

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

маемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», университет) на основе гражданско-правовых отношений.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится отделом по работе с персоналом и обучающимися до сведения всех работников университета под подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

1.7. Для соблюдения требований к служебному поведению в университете создается комиссия по урегулированию конфликта интересов.

1.8. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в университете осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов университета и работника университета при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

2.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Ректором университета (или лицом, исполняющим обязанности ректора) назначается лицо из числа работников, входящих в состав комиссии по предупреждению коррупции, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

Рассмотрение представленных ответственным лицом сведений и документов, включая декларацию о конфликте интересов (Приложение 1), заполненную обратившимся работником, осуществляется специально созданной для этого в университете комиссией по предотвращению коррупции.

ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом и всесторонне рассмотрена комиссией по предотвращению коррупции с целью оценки серьезности возникающих для университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам проверки поступившей информации и рассмотрения комиссией по предотвращению коррупции всех сведений и документов по обращению работника должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах уре-

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

гулирования.

В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника (в том числе, профессорско-преподавательского состава) к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника (в том числе, профессорско-преподавательского состава) университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и при необходимости изменение функциональных обязанностей работника (в том числе, профессорско-преподавательского состава);
- при необходимости – рассмотрение возможности перевода работника (в том числе, профессорско-преподавательского состава) на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»;
- увольнение работника (в том числе, профессорско-преподавательского состава) из университета по инициативе работника;
- увольнение работника (в том числе, профессорско-преподавательского состава) по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

2.2. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в ст. 27 устанавливает, что заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческих организации.

При этом в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона № 7-ФЗ лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (заинтересованными лицами), признаются руководитель и заместитель руководителя некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица:

- состоят с этими или гражданами в трудовых отношениях;
- являются участниками, кредиторами этих организаций;
- состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях;
- являются кредиторами этих граждан.

Указанные организации или граждане должны отвечать одной из следующих характеристик:

- являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческих организаций;
- являются крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией;
- владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией;
- могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом.

2.3. В целях урегулирования конфликтов интересов Федеральный закон от 12 января 1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» также устанавливает ряд требований к совершению некоммерческой организацией сделок, в которых имеют заинтересованность заинтересованные лица:

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- во-первых, до принятия решения о заключении такой сделки заинтересованные лица обязаны сообщить о наличии заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за ее деятельностью;
- во-вторых, такая сделка должна быть одобрена органом управления некоммерческой организацией или органом надзора за ее деятельностью.

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами университета.

РАЗРАБОТАНО:

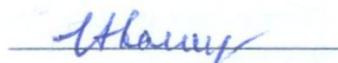
Председатель комиссии по
противодействию коррупции
« 30 » апреля 201 9 года



В.Н. Ефименко

НОРМОКОНТРОЛЬ:

Начальник отдела контроля
качества
« 30 » апреля 201 9 года



И.А. Кашутина

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Приложение 1

Форма декларации о конфликте интересов

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга». Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет три года. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

Кому: (указывается ФИО и должность председателя комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»)	
От кого: (ФИО работника ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», заполнившего декларацию)	
Должность (с указанием структурного подразделения)	
Непосредственный руководитель: (указывается ФИО и должность)	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с _____ по _____

При заполнении декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Вашего супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер, а также родителей, родных и двоюродных братьев и сестер супруга(и).

Настоящим подтверждаю, что я ознакомлен с:

- Положением о Комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»;
- Положением о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»;
- Порядком сообщения лицами, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации КамГУ им. Витуса Беринга, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

Подпись: _____

Внимательно ознакомьтесь с приведенными вопросами в разделе I, на каждый из вопросов необходимо дать ответ «да» или «нет». Ко всем ответам «да» необходимо дать разъяснения в месте, отведенном в конце Декларации.

Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения представителем работодателя.

При ответе «да» на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Внешние интересы

1. Владаете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами:
 - 1.1. В компании или организации, находящейся в деловых отношениях с ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?
(да / нет) _____
 - 1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» или ведет с ним переговоры?
(да / нет) _____
 - 1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»?
(да / нет) _____

Личные интересы

2. Участвовали ли Вы в какой либо сделке от лица ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (как лицо принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?
(да / нет) _____
3. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на операции между ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» и другим учреждением (организацией), например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»?
(да / нет) _____
4. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на сделку между ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» и другим учреждением (организацией), например, платеж контрагенту за услуги, оказанные ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»?
(да / нет) _____

Ресурсы организации

5. Использовали ли Вы средства ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» или вызвать конфликт с интересами ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»?
(да / нет) _____
6. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»?
(да / нет) _____

Равные права работников

7. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» под Вашим прямым руководством?

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	СМК-П-УП2.6
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

(да / нет) _____

8. Работает ли в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

(да / нет) _____

Другие вопросы

9. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

(да / нет) _____

***Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов,
просьба изложить ниже подробную информацию
для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств
(с указанием номера вопроса).***

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись:

ФИО

