

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 21.03.2022 17:55:57
Уникальный программный ключ:
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

УТВЕРЖДЕНО
приказом по ФГБОУ ВО «КамГУ им.
Витуса Беринга»
№ 116-ОД от 19 мая 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

© Является интеллектуальной собственностью ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещена

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Основание для изменений	Текст изменений	Дата вступления в силу изменений

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Разработано проректором по учебной работе ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».
2. Введено взамен Положения о целевом приеме в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (редакция 1, утверждено 18.04.2017 г.).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Общие положения

1.1. Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение).

Ответственными за организацию и осуществление контроля за целевым обучением по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования являются учебно-методический отдел, отдел планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля, деканаты факультетов.

Целевое обучение по программам высшего образования и среднего профессионального образования в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – университет, ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга») осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Постановление);
- Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1076;
- Приказом Министерства науки и высшего образования от 12 января 2017 г. № 13 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре»;
- Приказом Минпросвещения России от 2 сентября 2020 г. № 457 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Правилами приёма в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», утверждаемыми ежегодно;
- Уставом ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»;
- иными документами, регулирующими образовательную деятельность в Российской Федерации, и локальными нормативными актами ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

1.2. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее – заказчик):

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;
 - по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее – место осуществления трудовой деятельности);
- б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:
- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);
 - по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

1.3. Нарушением или неисполнением обязательств по договору о целевом обучении является невыполнение соответствующими сторонами существенных условий договора, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения.

2. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

2.1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении. ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» вправе отказать в приеме документов на целевое обучение, если форма договора не соответствует типовой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

2.2. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

2.4. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.5. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», куда поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в котором обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – организация-работодатель).

2.6. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.7. В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

2.8. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;
- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.9. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

2.10. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.11. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – установленный срок трудоустройства).

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее – срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

2.12. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6.2 настоящего Положения.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (если ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6.2 настоящего Положения.

2.13. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении¹. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» о расторжении договора о целевом обучении (если ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» не является стороной договора о целевом обучении).

2.14. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

¹ Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных п. 6.8 настоящего Положения.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

3. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение

3.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;
- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;
- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами первым и вторым настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и приказа об отчислении из ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга». Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

- у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);
- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);
- гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;
- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;
- гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;
- беременность и роды (на период больничного по беременности и родам, а при отсутствии указанного больничного – на период, соответствующий длительности указанного больничного, предоставляемого в соответствующем случае);
- гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если больничный по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

3.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3.2-3.4 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 3.2 или 3.3 настоящего Положения, – по инициативе гражданина):

- гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;
- при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым-пятым пункта 3.3 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем);
- в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым-пятым пункта 3.3 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

абзацами шестым-девятым пункта 3.3 или в пункте 3.4 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.6. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее – следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

- освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;
- освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;
- освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;
- освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры-стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

3.7. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 3.8-3.10 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

- гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);
- заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);
- организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» обязательства по обучению:

- ликвидация образовательной организации высшего образования;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия);
- приостановление действия лицензии;
- лишение государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);
- истечение срока действия государственной аккредитации; приостановление действия государственной аккредитации;
- в) иные основания:
 - орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);
 - индивидуальный предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

3.8. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель, – также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.9. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3.7 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее 30 календарных дней с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указан ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» как организация, осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – другая образовательная организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанного в договоре о целевом обучении ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» на другую образовательную организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым-четвертым подпункта «б» пункта 3.7 настоящего Положения:

- если гражданин не переведен в другую образовательную организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если гражданин отказался от перевода в другую образовательную организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую образовательную организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым-шестым подпункта «б» пункта 3.7 настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

- если гражданин не переведен в другую образовательную организацию по независящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если гражданин отказался от перевода в другую образовательную организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.10. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3.7 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.11. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.12. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, больничного по беременности и родам, отпуска по уходу за

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

3.13. Если гражданин отчислен из ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», в котором он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.14. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.15. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.16. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.17. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

третьем подпункта «б» пункта 1.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6.8 настоящего Положения.

3.18. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 1.3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина

4.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной трехкратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее – компенсация).

4.2. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

4.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в связи с получением образования (завершением обучения).

4.4. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

4.5. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

5. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину

5.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

5.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

(или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

5.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации- работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

6. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования

6.1. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации, органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее соответственно – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

6.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»:

- гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» предоставляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;
- приемная комиссия ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

6.3. Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов Российской Федерации), то место осуществления трудовой деятельности определяется на

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

территории субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации. Если в договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки высшего образования, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки.

6.4. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

6.5. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, установленных пунктами 3.3, 3.6, подпунктом «а» пункта 3.7 настоящего Положения, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

6.6. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.7. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 3.9 и 3.14 настоящего Положения, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.8. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении и не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.

В случае неисполнения гражданином обязательств по договору установлен следующий порядок расчета штрафов в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – штраф).

Учебно-методический отдел по представлению деканов факультетов в течение 30 календарных дней с момента наступления обстоятельств, влияющих на исполнение договора сторонами договора, в письменной форме информирует заказчика о таких обстоятельствах. В случае если ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» сторона договора, учебно-методический отдел инициирует процедуру расторжения / изменения договора о целевом обучении в установленные законами Российской Федерации сроки.

В случае наступления обстоятельств, влияющих на исполнение договора сторонами договора, деканаты университета готовят необходимые документы для отчисления студента, обучающегося в рамках целевого приема.

Приказ об отчислении студента, обучающегося в рамках целевого приема, согласовывается в установленном в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» порядке, и включает в себя обязательное согласование с учебно-методическим отделом и деканом факультета, на котором обучался студент.

Заказчик, после получения информации, влияющей на исполнение договора, направляет в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» письменное уведомление о расторжении/изменении условий договора в течение 30 календарных дней.

Отдел планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля на основании данных учебно-методического отдела и деканов факультетов (ответственным за организацию и осуществление контроля за целевым обучением в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга») в течение 10 календарных дней производит расчет размера штрафа и принимает начисленную сумму штрафа к бухгалтерскому учету. После принятия к учету отдел планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля в течение 10 календарных дней направляет информацию в структурное подразделение (специалисту, осуществляющему правовое обеспечение деятельности университета) ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» для подготовки требования о выплате штрафа с указанием реквизитов лицевого счета, на который должен быть перечислен штраф.

6.9. В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации (далее – квота, установленная Правительством Российской Федерации), или гражданином, принятым на

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» как организацию, осуществляющую образовательную деятельность.

6.10. Штраф перечисляется на лицевой счет ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» как организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), штраф выплачивается в последнюю из таких организаций. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, штраф выплачивается в организацию, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

6.11. Заказчик ежегодно до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего образования в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

6.12. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

6.13. В случае получения уведомления, указанного в пункте 6.12 настоящего Положения, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, учебно-методический отдел направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» для перечисления денежных средств.

Требование о выплате штрафа формирует специалист, осуществляющий правовое обеспечение деятельности университета на основании информации, предоставленной учебно-методическим отделом и отделом планирования, бухгалтерского учёта и финансового контроля в течение 10 календарных дней.

6.14. Размер штрафа определяется ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в соответствии со следующими условиями:

- если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении за каждый учебный год в отдельности (с отражением учебных дней в году) и с итоговым значением за весь период обучения (далее – нормативные затраты) на основании данных карточек учета обучающихся в рамках целевого обучения;

- если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет на основании данных карточек учета обучающихся в рамках целевого обучения;
- если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом) на основании данных карточек учета обучающихся в рамках целевого обучения;
- сводные данные о фактах получения штрафов формирует учебно-методический отдел;
- сумму штрафа на каждого отчисленного студента, обучающегося в рамках целевой подготовки, в отношении которого направлено требование об уплате штрафа, в системе мониторинга Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в установленные Министерством науки и высшего образования Российской Федерации сроки размещает управление трудоустройства студентов и взаимодействия с работодателями учебного департамента ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»;
- информирование заказчиков об отчислении студента, обучающегося в рамках целевого приема, осуществляет учебно-методический отдел университета.

6.15. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

6.16. ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» самостоятельно.

6.17. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

- гражданин освобождается от выплаты штрафа:
 - если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

- если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;
- заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения.

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

6.18. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 6.17 настоящего Положения) специалист по обеспечению правовой деятельности ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

6.19. В случае если заказчиком целевого обучения является ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», в котором обучался гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при нарушении ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации (далее – возмещение).

6.20. Размер возмещения определяется в течение 10 календарных дней отделом планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», как размер расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении на основании данных карточек учета обучающихся в рамках целевого обучения. После определения размера возмещения осуществляется перечисление средств в течение 10 календарных дней.

6.21. Гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при возникновении нарушения обязательств по трудоустройству, уведомляет в письменной форме ректора ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» о наличии такого нарушения не позднее одного месяца с даты возникновения такого нарушения (далее – обращение гражданина).

6.22. Учебно-методический отдел ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» рассматривает обращение гражданина, заключившего с ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» договор о целевом обучении, в течение 30 дней со дня регистрации обращения гражданина.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

6.23. В случае если ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» нарушены сроки рассмотрения обращения гражданина, предусмотренные пунктом 6.22 настоящего Положения, или ответ был дан не по существу, такой гражданин уведомляет в письменной форме учредителя ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» (далее – учредитель (учредители)), о нарушении обязательств по трудоустройству с приложением копии обращения в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», копии договора о целевом обучении и иных подтверждающих такое нарушение документов.

6.24. Учредитель (учредители) не позднее 30 календарных дней с даты получения уведомления гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, о нарушении ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» обязательств по трудоустройству осуществляет проверку на предмет таких нарушений.

6.25. В случае если факт нарушения ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, был выявлен, то не позднее 10 календарных дней учредитель (учредители) направляет (направляют) рекомендацию ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» о его устранении.

6.26. В случае неуведомления об устранении выявленных нарушений или о причинах невозможности устранения выявленных нарушений, предусмотренных абзацами третьим и четвертым подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, не позднее 15 календарных дней со дня получения рекомендации, указанной в пункте 6.25 настоящего Положения, учредитель (учредители) направляет в адрес ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в письменной форме уведомление о возмещении расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в федеральный бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

6.27. В случае если факт нарушений обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, не был выявлен, учредитель (учредители) ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» в течение 30 календарных дней со дня завершения проверки направляет письменный ответ такому гражданину.

6.28. Отдел планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» на основании данных карточек учета обучающихся в рамках целевого обучения, переданной учебно-методическим отделом, не позднее 12 месяцев со дня получения ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» уведомления о возмещении единовременно выплачивает сумму расходов в соответствии с пунктом 6.20 настоящего Положения в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

6.29. В случае наличия оснований, указанных в абзацах третьем или четвертом подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», являющееся заказчиком, освобождается от ответственности за нарушение обязательств по договору о целевом обучении.

6.30. В случае невыплаты ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», являющимся заказчиком, в установленный срок расходов, осуществленных на обучение гражданина

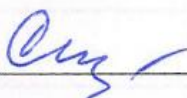
ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

(при отсутствии оснований, указанных в пункте 6.29 настоящего Положения), получатель возмещения осуществляет взыскание в судебном порядке.

6.31. Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

РАЗРАБОТЧИК:

Проректор по учебной работе
19 мая 2021 года



Ю.В. Стафеева

НОРМОКОНТРОЛЬ:

Начальник отдела оценки и
контроля качества деятельности
университет
19 мая 2021 года



И.А. Кашутина

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 2	2022
Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Должность	ФИО	Подпись	Дата