

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Меркулов Евгений Сергеевич
Должность: И.о. ректора
Дата подписания: 02.11.2022 12:32:33
Уникальный программный ключ:
39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

Утверждено и введено в действие приказом ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» № 268-ОД от 10 октября 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
**о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, от-
пуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**
обучающимся по программам среднего профессионального и
высшего образования федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Камчатский государственный университет
имени Витуса Беринга»

© Является интеллектуальной собственностью ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещена.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

1. Разработано проректором по учебной и воспитательной работе ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».
2. Введено взамен Положения о порядке предоставления академического отпуска обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга» (редакция 2, утверждено приказом ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» от 30.10.2020 г. № 197-ОД).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

1. Область применения

1.1. Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга» (далее – Положение) является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – университет, ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

1.3. Действие данного Положения распространяется на лиц, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования всех факультетов ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

1.4. Сокращения:

ОПОП ВО – основные профессиональные образовательные программы высшего образования.

ОПОП СПО (ППССЗ) – основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена.

Отделение СПО – отделение среднего профессионального образования.

ФГОС СПО – Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования.

ФГОС ВО – Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования.

2. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано на основании:

- 1) Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 2) Федерального закона от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
- 3) Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
- 4) Федерального закона от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
- 5) Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга».

3. Общие положения

3.1. Настоящее Положение определяет общие требования к процедуре предоставления отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обучающимся по ОПОП ВО и ОПОП СПО (ППССЗ) в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга», вне зависимости от курса, специальности (направления подготов-

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

ки), формы обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная), бюджетной или внебюджетной основы.

3.2. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающимся-женщинам по их заявлению на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности.

3.3. Порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам установлен приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 г. № 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности». Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается врачом-акушером, при его отсутствии – врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача – фельдшером.

3.4. Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам производится со срока 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается со срока 28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

3.5. Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 70 дней до родов и 70 дней после родов. При осложненных родах медицинской организацией, где произошли роды, дополнительно выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам на 16 календарных дней.

В случае многоплодной беременности продолжительность отпуска составляет 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов.

3.6. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ей до родов.

3.7. Право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет имеют матери, отцы, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком.

3.8. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам или со дня рождения ребенка (в случае неиспользования матерью ребенка отпуска по беременности и родам).

3.9. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся, находящимся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.10. Не допускается отчисление по инициативе университета обучающихся, находящихся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Порядок предоставления отпуска по беременности и родам

4.1. Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам является справка из женской консультации и личное заявление обучающейся, с согласующей подписью руководителя отделения среднего профессионального образования, декана соответствующего факультета и проректора по учебной и воспитательной работе (Приложение 1).

4.2. Обучающаяся в период ее нахождения в отпуске по беременности и родам вправе не прерывать освоение образовательной программы, перейдя на обучение по индивидуальному учебному плану.

4.3. Если обучающаяся обучается по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, то во время отпуска плата за обучение с нее не взимается.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

4.4. Находящиеся в отпуске по беременности и родам женщины, обучающиеся по очной форме обучения, как за счет средств бюджетных ассигнований, так и по договору об образовании за счет физических и (или) юридических лиц, имеют право на единовременное пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности и пособие по беременности и родам.

4.5. Пособие по беременности и родам устанавливается в размере государственной академической стипендии на основании справки медицинской организации и выплачивается за календарные дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам. Если обучающаяся не получает стипендию на момент предоставления отпуска по беременности и родам, то размер пособия рассчитывается по базовой государственной академической стипендии.

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

4.6. Выплата государственной академической стипендии обучающимся, в том числе повышенной государственной академической стипендии приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска по беременности и родам.

4.7. Нахождение обучающейся в отпуске по беременности и родам не является основанием для прекращения выплаты ей назначенной государственной стипендии и назначения этой стипендии.

4.8. При предоставлении отпуска по беременности и родам детям-сиротам и лицам, из их числа, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, за ними на весь период сохраняется полное государственное обеспечение (выплачивается компенсация для приобретения продуктов питания, комплекта одежды, обуви и мягкого инвентаря, предоставляются бесплатное проживание в жилом помещении и бесплатная медицинская помощь).

5. Порядок предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

5.1. Отпуск предоставляется с продолжением обучения (с правом посещения) либо без продолжения обучения (без посещения занятий).

5.2. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется обучающемуся по его заявлению, с согласующей подписью руководителя отделения СПО, декана соответствующего факультета и проректора по учебной и воспитательной работе. В заявлении указываются даты начала и окончания отпуска, а также режим его использования (с продолжением обучения или без продолжения обучения) (Приложение 2). К заявлению прилагается копия о рождении ребенка. Дополнительно прилагается справка с места учебы (работы) второго родителя о том, что он не использует данный отпуск (Приложение 3), а для опекунов – документы об установлении опекуинства.

5.3. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть использован сразу полностью или по частям.

5.4. В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без продолжения обучения обучающийся освобождается от обязанностей, связанных с освоением образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска.

5.5. Если обучающийся обучается по договору об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц, во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет без продолжения обучения плата за обучение с него не взимается.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

5.6. Выплата государственной академической стипендии, в том числе повышенной государственной академической стипендии обучающимся, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без продолжения обучения, приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления данного отпуска.

5.7. Нахождение обучающегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной государственной стипендии и назначения таковой.

5.8. При предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет детям-сиротам и лицам, из их числа, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, за ними на весь период сохраняется полное государственное обеспечение (выплачивается компенсация для приобретения продуктов питания, комплекта одежды, обуви и мягкого инвентаря, предоставляются бесплатное проживание в жилом помещении и бесплатная медицинская помощь).

6. Выход из отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

6.1. Отпуск по беременности и родам завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен. Выход из отпуска по беременности и родам осуществляется на основании личного заявления (Приложение 4).

6.2. После завершения отпуска по беременности и родам как правило предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.3. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет завершается на основании личного заявления обучающегося (Приложение 5) либо по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо досрочно до окончания указанного периода.

6.4. Возможность и сроки досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет решаются администрацией университета индивидуально.

6.5. Выплата государственной академической стипендии, в том числе повышенной государственной академической стипендии возобновляется с первого числа месяца выхода из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия обучающимся, в том числе повышенная государственная академическая стипендия, была выплачена до предоставления отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет.

6.6. Обучающиеся, не предоставившие без уважительных причин заявление о выходе из отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в течение месяца со дня окончания периода, на который отпуск был предоставлен, отчисляется из университета в связи с невыходом из соответствующего отпуска.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу со дня утверждения его приказом ректора университета.

7.2. Изменения и дополнения, внесенные в положение, фиксируются в листе изменений начальников отдела оценки и контроля качества деятельности университета (в контролируемом экземпляре), руководителем структурного подразделения (в копиях).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

Приложение 1

Ректору ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

_____ (фамилия, имя, отчество ректора или исполняющего обязанности ректора)

_____ (фамилия, имя, отчество обучающегося в родительном падеже)

_____ факультета,
направления подготовки (специальности) _____

_____ формы обучения
(очная, очно-заочная (вечерняя), заочная)

группы (шифр группы) _____,
проживающей по адресу: _____

контактный телефон: _____

e-mail (указать по желанию): _____

заявление.

Прошу Вас предоставить мне, обучающейся _____ курса (очной, очно-заочной
(подчеркнуть нужное)

(вечерней, заочной) формы обучения бюджетной (договорной) основы по направлению
(подчеркнуть нужное)

подготовки / специальности _____

отпуск по беременности и родам с «____» _____ 20____ года по
«____» _____ 20____ года.

Приложение: _____

_____ (название документа, являющегося основанием для предоставления отпуска)

«____» _____ 20____
(дата заполнения)

_____/_____
(подпись) / (Ф.И.О. обучающегося)

_____ (согласование законного представителя)*

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и воспитательной работе _____/_____

Руководитель отделения СПО** _____/_____

Декан факультета (наименование факультета) _____/_____

* Требуется для несовершеннолетних обучающихся. В свободную строку необходимо вписать текст: «С заявлением дочери (сына) ознакомлен (-а). Просьбу прошу удовлетворить».

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

** Руководитель отделения СПО согласовывает документ только для студентов отделения СПО. В остальных случаях данная строка убирается.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

Приложение 2

Ректору ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

_____ (фамилия, имя, отчество ректора или исполняющего обязанности ректора)

_____ (фамилия, имя, отчество обучающегося в родительном падеже)

_____ факультета,
направления подготовки (специальности) _____

_____ формы обучения
(очная, очно-заочная (вечерняя), заочная)
группы (шифр группы) _____,
проживающего (щей) по адресу: _____

_____ контактный телефон: _____
e-mail (указать по желанию): _____

заявление.

Прошу Вас предоставить мне, обучающемуся(щейся) _____ курса (очной, очно-заочной (вечерней), заочной) формы обучения бюджетной (договорной) основы по направ-
(подчеркнуть нужное) (подчеркнуть нужное)

лению подготовки / специальности _____

отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с «____» _____
20____ года по «____» _____ 20____ года.

Приложение: _____

_____ (название документов, являющихся основанием для предоставления отпуска)

«____» _____ 20____ / _____ / _____
(дата заполнения) (подпись) (Ф.И.О. обучающегося)

_____ (согласование законного представителя)*

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и воспитатель- _____ / _____ /
ной работе

Руководитель отделения СПО** _____ / _____ /

Декан факультета (наименование фа- _____ / _____ /
культета)

* Требуется для несовершеннолетних обучающихся. В свободную строку необходимо впи-
сать текст: «С заявлением дочери (сына) ознакомлен (-а). Просьбу прошу удовлетворить».

** Руководитель отделения СПО согласовывает документ только для студентов отделения
СПО. В остальных случаях данная строка убирается.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

Приложение 3

Угловой штамп организации

Дата выдачи и регистрационный номер

Справка

Выдана _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

обучающемуся(йся)* на _____ курсе, направления подготовки (специальности) _____

работающему(й)** в должности _____, в том, что он (она) не используют отпуск по уходу за ребенком _____
(фамилия, имя отчество ребенка полностью, дата рождения)

и не получает ежемесячное пособие по уходу за ним.

Справка дана для предоставления по месту учебы матери (отца) ребенка.

Руководитель организации _____
подпись (ФИО)

Главный бухгалтер _____
подпись (ФИО)

* заполняется, если мать (отец) ребенка является обучающимся другой образовательной организации.

** заполняется, если мать (отец) ребенка является работниками другой организации (предприятия).

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

Приложение 4

Ректору ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

_____ (фамилия, имя, отчество ректора или исполняющего обязанности ректора)

_____ (фамилия, имя, отчество обучающегося в родительном падеже)

_____ факультета,
направления подготовки (специальности) _____

_____ формы обучения
(очная, очно-заочная (вечерняя), заочная)
группы (шифр группы) _____,
проживающей по адресу: _____

контактный телефон: _____

e-mail (указать по желанию): _____

заявление.

Прошу Вас разрешить мне, обучающейся _____ курса (очной, очно-заочной
(подчеркнуть нужное)

(вечерней, заочной) формы обучения бюджетной (договорной) основы по направлению
(подчеркнуть нужное)

подготовки / специальности _____

выйти из отпуска по беременности и родам с «___» _____ 20___ года.

«___» _____ 20___ / _____ / _____
(дата заполнения) (подпись) (Ф.И.О. обучающегося)

_____ (согласование законного представителя)*

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и воспитательной работе _____ / _____ /

Руководитель отделения СПО** _____ / _____ /

Декан факультета (наименование факультета) _____ / _____ /

* Требуется для несовершеннолетних обучающихся. В свободную строку необходимо вписать текст: «С заявлением дочери (сына) ознакомлен (-а). Просьбу прошу удовлетворить».

** Руководитель отделения СПО согласовывает документ только для студентов отделения СПО. В остальных случаях данная строка убирается.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

Приложение 5

Ректору ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

_____ (фамилия, имя, отчество ректора или исполняющего обязанности ректора)

_____ (фамилия, имя, отчество обучающегося в родительном падеже)

_____ факультета,
направления подготовки (специальности) _____

_____ формы обучения
(очная, очно-заочная (вечерняя), заочная)
группы (шифр группы) _____,
проживающей по адресу: _____

_____ контактный телефон: _____
e-mail (указать по желанию): _____

заявление.

Прошу Вас разрешить мне, обучающемуся(йся) _____ курса (очной, очно-заочной
(вечерней), заочной) формы обучения бюджетной (договорной) основы по направлению
(подчеркнуть нужное) (подчеркнуть нужное)

подготовки / специальности _____

_____ выйти из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с «_____»
_____ 20 _____ года.

«_____» 20 _____ / _____ / _____
(дата заполнения) (подпись) (Ф.И.О. обучающегося)

_____ (согласование законного представителя)*

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и воспитательной работе _____ / _____ /

Руководитель отделения СПО** _____ / _____ /

Декан факультета (наименование факультета) _____ / _____ /

* Требуется для несовершеннолетних обучающихся. В свободную строку необходимо вписать текст: «С заявлением дочери (сына) ознакомлен (-а). Просьбу прошу удовлетворить».

** Руководитель отделения СПО согласовывает документ только для студентов отделения СПО. В остальных случаях данная строка убирается.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

РАЗРАБОТЧИК:

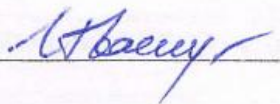
Проректор по учебной и
воспитательной работе
08.10.2022 г.



Ю.В. Стафеева

НОРМОКОНТРОЛЬ:

Начальник отдела оценки и контроля
качества деятельности университета
08.10.2022 г.



И.А. Кашутина

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Камчатский государственный университет имен Витуса Беринга»		

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Должность	ФИО	Подпись	Дата