



**КАМЧАТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. ВИТУСА БЕРИНГА**

Введено в действие приказом ФГБОУ
ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»
№ 382-ОД от 20 декабря 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса на замещение должностей науч-
ных работников в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Камчатский государственный университет
имени Витуса Беринга»

© Является интеллектуальной собственностью ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещена.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Разработано начальником отдела научно-исследовательской, международной деятельности и аспирантуры ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

2. Введено впервые.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – конкурс) и перевода на соответствующие должности научных работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022);
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Устав ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»;
- иные федеральные и локальные нормативные акты университета, регламентирующие научную деятельность.

1.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715.

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – университет), исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.6. Положение размещается на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – официальный сайт, сеть «Интернет»).

1.7. Для проведения конкурса в университете формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Порядок формирования конкурсной комиссии и порядок ее работы определяются в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» (далее – Положение о конкурсной комиссии).

1.8. В состав конкурсной комиссии включаются ректор университета, представители профорганизации университета, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) университета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

По решению ректора университета в состав комиссии могут быть включены: проректор по научной, инновационной и международной деятельности, начальник отдела научно-исследовательской, международной деятельности и аспирантуры, представители кадровых и юридических служб, а также иных структурных подразделений.

Для полноты оценки профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников в состав комиссии может быть включен заведующий научно-исследовательской лаборатории университета, в штатном расписании которого есть должности научных работников.

Персональный состав конкурсной комиссии определяется приказом ректора университета.

Организацию работы конкурсной комиссии обеспечивает отдел научно-исследовательской, международной деятельности и аспирантуры.

1.9. Конкурс на замещение должностей научных работников объявляется университетом на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя ректора университета.

Для участия в конкурсе претенденту по адресу, указанному в объявлении о проведении конкурса, необходимо предоставить заявку (приложение 1), содержащую информацию, указанную в подпунктах «а»-«е» пункта 1.12 настоящего положения.

Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

1.10. В случае если конкурс на замещение должностей проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

При получении документов, подтверждающих получение претендентом гранта, проректор по научной, инновационной и международной деятельности готовит на имя ректора университета представление о возможности включения претендента в штат лаборатории. Представление передается в отдел по работе с персоналом и обучающимися университета для заключения с претендентом трудового договора.

1.11. Для проведения конкурса конкурсная комиссия размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (приложение 2);
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации;
- е) размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется университетом не ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной университетом, к конкурсу не допускаются.

1.12. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности (приложение 3), количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию (приложение 4) и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

1.13. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

1.14. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты университета.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении университетом.

Срок рассмотрения заявок определяется университетом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается университетом на официальном сайте и на портале вакансий.

1.15. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным университетом;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Конкурсная комиссия руководствуется в своей работе примерными критериями оценки основных результатов, ранее полученных претендентами, а также квалификации и опыта претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должности научного работника (приложение 5). Конкурсная комиссия имеет право в каждом конкретном случае принимать решение об использовании тех или иных критериев оценки и их значимости, а также о порядке формирования рейтинга претендентов.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. Секретарь конкурсной комиссии передает в отдел по работе с персоналом и обучающимися выписку из протокола заседания комиссии, а при необходимости – иные документы.

1.16. С победителем заключается трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с законодательством Российской Федерации (при предъявлении победителем: справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факту уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; медицинского заключения о прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) или периодического (для работников университета) медицинского осмотра и иных документов в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации).

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

1.17. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

1.18. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

1.19. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса университет размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

2. Порядок утверждения и внесения изменений в положение.

Все изменения и дополнения к настоящему положению вносятся в соответствии с нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также с Уставом университета. Согласовываются с проректором по научной, инновационной и международной деятельности и утверждаются ректором университета.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Приложение 1

Ректору ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

_____ (ФИО)

Ф.И.О. (полностью, в род. падеже)
проживающего (ей) по адресу:
(индекс, полный адрес, телефон)

заявление.

Прошу считать меня участвующей (им) в конкурсе на замещение вакантной должности _____.

С условиями конкурса ознакомлен (а) и согласен (а).

К заявлению прилагаю: (перечислить прилагаемые документы).

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Приложение 2

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы

<i>Наименование показателя</i>	<i>Ожидаемый показатель результативности труда претендента</i>
Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:	
опубликованных произведений, шт.	
опубликованных периодических изданий, шт.	
выпущенной конструкторской и технологической документации, шт.	
неопубликованных произведений науки, шт.	
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	
учтенных в государственных информационных системах, шт.	
имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации, шт.	
имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации, шт.	
Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:	
подтвержденных актами использования (внедрения), шт.	
переданных по лицензионному договору (соглашению), шт.	
переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога, шт.	
внесенных в качестве вклада в уставный капитал, шт.	
Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:	
Web of Science, шт.	
Scopus, шт.	
ВАК, шт.	
Российский индекс научного цитирования, шт.	
Google Scholar, шт.	
другое, шт.	

СПИСОК
опубликованных и приравненных к ним научных работ

за 20__-20__ гг.

№	Наименование работы	Форма работы	Выходные данные	Объём в п.л./ авт. участие	Соавторы

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Приложение 4

Форма автобиографии на замещение должности научного работника

АВТОБИОГРАФИЯ ПРЕТЕНДЕНТА

на замещение должности научного сотрудника
(наименование должности).

Автобиография пишется претендентом собственноручно с обязательным указанием следующих сведений:

- фамилия, имя, отчество, если изменял (а), то указать когда, где и по какой причине);
- дата и место рождения;
- когда, где и в каких учебных заведениях учился (ась), специальность и квалификация;
- трудовая деятельность (место и периоды работы, причины смены места работы, занимаемые должности с указанием основного содержания
- выполняемой работы, а также характера иной выполнявшейся работы);
- научная и (или) преподавательская деятельность;
- описание основных результатов научной деятельности (если имеются);
- фамилия, имя, отчество, дата и место рождения супруга(и), (если изменял (а) фамилию, то указать прежнюю), место работы, должность супруга (и);
- фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, степень родства, место учебы, работы, службы, место жительства (на момент написания
- автобиографии) каждого члена семьи (родители, дети, родные братья и сестры).

При наличии близких родственников, проживающих за пределами Российской Федерации, указать, в каком государстве они проживают за пределами Российской Федерации, указать, в каком государстве они проживают и с какого времени;

Также в автобиографии могут быть указаны иные сведения, которые претендент желает сообщить о себе:

Я, _____ на проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен.
(ФИО)

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

Приложение 5

Примерные критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должности научного работника в ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга».

1. Фамилия, имя и отчество _____
2. Дата рождения _____
3. Вакантная должность _____
4. Структурное подразделение _____

№	Предмет оценки	Содержание критерия	Показатели критерия	Наличие	Балл
Квалификация и опыт претендента					
1	Сведения о высшем образовании и квалификации	1.1. Высшее образование	1.1.1. Оценивается наличие у претендента высшего образования		3
		1.2. Учёная степень	1.2.1. Оценивается наличие ученой степени – кандидата наук – доктора наук		4 5
2	Сведения о стаже и опыте работы	2.1. Стаж работы	2.1.1. Оценивается срок трудового стажа участника: – от 3 до 10 лет – более 10 лет		3 4
		2.2. Опыт работы на подобной должности ранее	2.2.1. Оценивается опыт работы на подобной должности: – до 3 лет – от 3 до 10 лет – более 10 лет		2 3 4
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом				Кол-во	Весовой балл
3	Научные труды	3.1. Монографии	3.1.1. Оценивается наличие у претендента монографий		3
		3.2. Статьи в рецензируемых журналах	3.2.1. Оценивается наличие у претендента статей в журналах ВАК		1
			3.2.2. Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Scopus		2
			3.2.3. Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Web of Science		3
		3.3. Патенты	3.3.1. Оценивается наличие у претендента российских патентов		1
			3.3.2. Оценивается наличие у претендента зарубежных патентов		2
4	Индекс Хирша	4.1. Индекс Хирша	4.1.1. Оценивается Индекс Хирша по данным РИНЦ		1
			4.1.2. Оценивается Индекс Хирша		2

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

			по данным Web of Science		
5	Участие в конференциях и выставках	5.1. Участие в зарубежных конференциях и выставка	5.1.1. Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках с устным докладом		3
			5.1.2. Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках со стендовым докладом		2
		5.2. Участие в российских конференциях и выставках	5.2.1. Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках с наградами		1
			5.2.2. Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках без наград		2
6	Выполнение гранта, НИР, НИ-ОКТР, научного проекта	6.1. Зарубежные	6.1.1. Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя		5
			6.1.2. Оценивается участие претендента в качестве исполнителя		3
		6.2. Российские	6.2.1. Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя		3
			6.2.2. Оценивается участие претендента в качестве исполнителя		1
7	Подготовка научных кадров	7.1. Кандидаты наук	7.1.1. Оценивается количество подготовленных претендентом кандидатов наук		1
		7.2. Доктора наук	7.2.1. Оценивается количество подготовленных претендентом докторов наук		2

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Квалификация и опыт претендента»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$P_i = C_{i1} + C_{i2} + \dots + C_{ik}, \text{ где:}$$

P_i – рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

C_{ik} – значение, присуждаемое комиссией i -му претенденту на участие в конкурсе по k -му показателю, где k – количество установленных показателей.

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$S_i = K_1 \cdot N_{i1} + K_2 \cdot N_{i2} + \dots + K_k \cdot N_{ik}, \text{ где:}$$

S_i – рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»;

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

N_{ik} – количественный показатель выполнения i -м претендентом k -го показателя, где k – количество установленных показателей;

K_k – весовой балл по k -му показателю, где k – количество установленных показателей.

Итоговый рейтинг претендента формируется путем сложения количества баллов по критериям «Квалификация и опыт претендента» и «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»:

$R_i = P_i + S_i$, где:

R_i – итоговый рейтинг i -го претендента;

P_i – рейтинг, присуждаемый комиссией i -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

S_i – рейтинг, присуждаемый комиссией i -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом».

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам конкурсной комиссии.

ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 1	2022
Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»		

РАЗРАБОТЧИК:

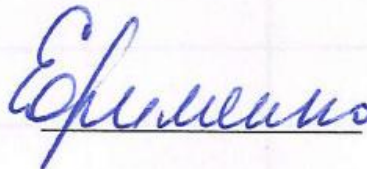
Начальник отдела научно-исследовательской,
международной деятельности и аспирантуры
20.12.2022



Е.В. Гнездилова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по научной, инновационной и
международной деятельности
20.12.2022



В.Н. Ефименко

НОРМОКОНТРОЛЬ:

И.о. начальника отдела оценки и контроля
качества деятельности университета
20.12.2022



И.А. Кашутина

