



ОБЪЯВЛЕНИЕ

о конкурсе на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга».

В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»; положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга», утвержденным приказом по ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга» от 20.12.2022 № 382-ОД, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга» объявляет конкурс на замещение должностей научных работников:

| Наименование должности научного работника | Квалификационные требования | Отрасль (область) науки | Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента | Условия трудового договора | | | | | |
|---|---|-------------------------|---|---|---------------------------------|---|---|---|---|
| | | | | Перечень трудовых функций | Ставка/ срок трудового договора | Размер заработной платы (руб.) | Возможный размер выплат стимулирующего характера (руб.) | Возможные социальные гарантии | Дополнительные меры социальной поддержки и стимулирования работников, пребывающих из других субъектов РФ, связанные с переездом и обустройством |
| Заведующий молодежной лаборатории исследования антропогенной динамики экосистем | Лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, опубликованные научные труды, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет | Биологические науки | Наличие публикаций: не менее 3 публикации по тематическому направлению в Scopus, WoS за последние 5 лет | Постановка задач исследования научному коллективу | 1 / 3 | 32032 К должностному окладу и выплатам стимулирующего характера устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районе | 9609 | Ежегодный основной отпуск, ежегодный дополнительный отпуск, компенсация проезда к месту отдыха; страхование от несчастных случаев на производстве, обязательно с медицинско | Работникам, прибывшим из других субъектов РФ, могут предоставляться следующие дополнительные гарантии и меры социальной поддержки за счет средств гранта в форме субсидий из федерального бюджета на оказание поддержки программы развития стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", внебюджетных источников и иных источников поступлений, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, (при наличии финансовых средств): 1. Компенсация стоимости проезда работника и членов его семьи (муж (жена), несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные) в пределах территории Российской Федерации по |

| | | | | | | | | | |
|--|--|---------------------|---|--|-------|-----------------|------|-------------|---|
| | | | | | | Крайнего Севера | | е | фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше |
| Научный сотрудник молодежной лаборатории исследования антропогенной динамики экосистем | Лицо, имеющее высшее профессиональное образование в соответствующей области науки и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы | Биологические науки | Наличие публикаций: не менее 5 публикации по тематическому направлению российских рецензируемых и зарубежных изданиях | Выбор методов решения отдельных задач исследований. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования | 1 / 3 | 24752 | 7426 | страхование | стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом. При этом право на компенсацию стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года с даты приема работника на работу. Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится при предоставлении работником проездных и перевозочных документов, подтверждающих расходы, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении (усыновлении), на основании заявления работника. Компенсация стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации подлежит перевозка воздушным транспортом - в салоне экономического класса, железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, при условии проезда по кратчайшему маршруту следования. 2. Выплата единовременного пособия для обустройства работника на новом месте на основании заявления работника. 3. Компенсация аренды жилья (жилого помещения) в размере фактически понесенных расходов, но не свыше предельного размера, установленного приказом ректора. Компенсация расходов производится при предоставлении работником документов, подтверждающих расходы (копии договора аренды жилья, документы, подтверждающие расходы работника по оплате |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | <p>стоимости аренды жилого помещения, иных документов, подтверждающих расходы) на основании заявления работника.</p> <p>4. Компенсация расходов по оплате посещения несовершеннолетними детьми (в том числе усыновленными) дошкольного образовательного учреждения в размере фактически понесенных расходов, но не свыше предельного размера, установленного приказом ректора. Компенсация расходов производится за период, не превышающий 12 месяцев с даты приема работника на работу, на основании заявления работника и при предоставлении документов, подтверждающих расходы (копии договора с дошкольным учреждением, чеков, квитанций, выписок с банковских счетов, иных документов, подтверждающих расходы).</p> <p>5. Дополнительная ежемесячная выплата компенсационного характера к должностному окладу за работу в местности, характеризующейся неблагоприятными условиями проживания</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу <http://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Конкурс состоится **16 августа 2023** года в 12.00 по адресу: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Пограничная, д. 4, аудитория 11 (кабинет проректора по научной, инновационной и международной деятельности).

Начальник отдела научно-исследовательской, международной деятельности и аспирантуры ФГБОУ ВО «КамГУ им. Витуса Беринга»

16.06.2023



Е.В. Гнездилова