

## ВАКАНСИЯ ID VAC\_114236

статус: ПРИЕМ ЗАЯВОК

начало приема заявок: 29.09.2023 15:00

окончание приема заявок: 28.11.2023 15:00

дата проведения конкурса: 29.11.2023 15:00

ОРГАНИЗАЦИЯ:	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга"
ДОЛЖНОСТЬ:	Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) Заведующий молодежной лабораторией исследования антропогенной динамики экосистем
ОТРАСЛЬ НАУКИ:	Науки о Земле и смежные экологические науки
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Формирование научного коллектива
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:	Постановка задач исследования научному коллективу
ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	<p>Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</p> <p>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.</p> <p>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</p> <p>Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</p> <p>Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования</p> <p>Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования</p> <p>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования</p> <p>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)</p> <p>Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований</p> <p>Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях</p> <p>Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов</p>
РЕГИОН:	Камчатский край
НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ:	Петропавловск-Камчатский Камчатский край

## ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ:	Нет
РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	публикации
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	
УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:	кандидат биологических наук кандидат сельскохозяйственных наук
ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:	

Трудовой договор заключается по 28.08.2026. К должностному окладу и выплатам стимулирующего характера устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районе Крайнего Севера. Цель создания лаборатории – проведение фундаментальных и прикладных исследований в области оценки антропогенной динамики экосистем Камчатки, привлечение молодых исследователей к решению актуальных проблем сохранения биоразнообразия; исследование структуры и функционирования живых систем (популяции, сообщества, экосистемы) в пространстве и времени в естественных и измененных человеком условиях, применяя современные генетические технологии. Публикации соискателя должны подтверждать его квалификацию. На должность заведующего лабораторией назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, опубликованные научные труды, опыт научной и организаторской работы по специальности не менее 5 лет, имеющее опыт руководства научными проектами, поддержанными Российским научным фондом, Российским фондом фундаментальных исследований и грантами Президента РФ, примерный перечень количественных показателей результативности труда: наличие публикаций: не менее 3 публикации по тематическому направлению в РИНЦ за последние 5 лет. Дополнительные квалификационные требования: опыт участия в научных исследованиях и разработках в области биологических наук, участие в проектах, поддержанных грантами государственной или зарубежной научных фондов, знание английского языка. Перечень трудовых

**ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:**

государственных или зарубежных научных фондов, знание английского языка, перечень трудовых функций: осуществлять непосредственное руководство деятельностью лабораторией; привлекать грантовое финансирование; планировать и выполнять научные эксперименты, проводить обработку результатов; составлять отчеты (разделы отчетов) по теме или ее разделу; участвовать во внедрении результатов исследований и разработок. При подаче документов на конкурс претенденты ДОЛЖНЫ в первую очередь руководствоваться положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга». Претендент на участие в конкурсе прикрепляет к заявке копии документов, подтверждающих сведения, указанные в заявке (в том числе - копии дипломов об образовании, ученой степени, список трудов, копии документов, подтверждающих регистрацию РИД и т.д.). Комиссия в случае возникновения споров, вправе затребовать подтверждающие документы. Победитель конкурса при трудоустройстве предъявляет: 1. Паспорт. 2. ИНН. 3. СНИЛС. 4. Военный билет. 5. Диплом (с приложением), документы о повышении квалификации, иные документы, подтверждающие квалификацию. 6. Справка об отсутствии судимости. 7. Медицинская комиссия, выданная в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ № 342н от 20.05.2022. 8. Свидетельство о браке. 9. Свидетельство о рождении детей. 10. Трудовая книжка (заверенная копия) или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-ПФР (можно получить через портал "Госуслуги" или в МФЦ).

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 32 032 руб.

СТАВКА: 1.0

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 9 609 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГODOVое ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

**СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ**

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск  
ежегодный дополнительный отпуск  
компенсация проезда к месту отдыха

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: страхование от несчастных случаев на производстве  
обязательное медицинское страхование

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

Работникам, прибывшим из других субъектов РФ, могут предоставляться следующие дополнительные гарантии и меры социальной поддержки за счет средств гранта в форме субсидий из федерального бюджета на оказание поддержки программы развития стратегического академического лидерства "Приоритет-2030", внебюджетных источников и иных источников поступлений, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, (при наличии финансовых средств): 1. Компенсация стоимости проезда работника и членов его семьи (муж (жена), несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные) в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом. При этом право на компенсацию стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года с даты приема работника на работу. Компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится при предоставлении работником проездных и перевозочных документов, подтверждающих расходы, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении (усыновлении), на основании заявления работника. Компенсация стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации подлежит перевозка воздушным транспортом - в салоне экономического класса, железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, при условии проезда по кратчайшему маршруту следования. 2. Выплата единовременного пособия для обустройства работника на новом месте на основании заявления работника. 3. Компенсация аренды жилья (жилого помещения) в размере фактически понесенных расходов, но не свыше предельного размера, установленного приказом ректора. Компенсация расходов производится при предоставлении работником документов, подтверждающих расходы (копии договора аренды жилья, квитанции, подтверждающие расходы работника на оплату стоимости аренды жилья, коммунальных услуг).

документы, подтверждающие расходы работника по оплате стоимости аренды жилого помещения, иных документов, подтверждающих расходы) на основании заявления работника. 4. Компенсация расходов по оплате посещения несовершеннолетними детьми (в том числе усыновленными) дошкольного образовательного учреждения в размере фактически понесенных расходов, но не свыше предельного размера, установленного приказом ректора. Компенсация расходов производится за период, не превышающий 12 месяцев с даты приема работника на работу, на основании заявления работника и при предоставлении документов, подтверждающих расходы (копии договора с дошкольным учреждением, чеков, квитанций, выписок с банковских счетов, иных документов, подтверждающих расходы). 5. Дополнительная ежемесячная выплата компенсационного характера к должностному окладу за работу в местности, характеризующейся неблагоприятными условиями проживания

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Гнездилова Елена Валерьевна

E-MAIL: nio@kamgu.ru

ТЕЛЕФОН: +74152433743

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Начальник отдела научно-исследовательской, международной деятельности и аспирантуры

## ПОДАННЫЕ ЗАЯВКИ

Если заявок несколько: отклоните заявки не соответствующие условиям конкурса , выберите Претендента , выберите Победителя . Претендент станет победителем, если изначально выбранный Победитель отклонит предложение о работе.

№ П/П

ДАТА ПОДАЧИ ЗАЯВКИ

ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО

СТАТУС

ДЕЙСТВИЯ